



ITACURUBAPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99



Relatório de Controle Interno 1º Semestre de 2022

Itacuruba/PE, Julho de 2022



ITACURUBAPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

INTRODUÇÃO

Criado pela Lei Municipal nº 010 de 14 de Dezembro de 2009, o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Itacuruba - ITACURUBA PREV é uma pessoa jurídica de direito público, integrante da administração pública municipal indireta, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

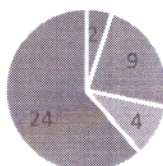
O ITACURUBA PREV é uma instituição voltada a gerir recursos e benefícios previdenciários, que tem por finalidade assegurar aos servidores públicos efetivos do Município de Itacuruba, benefícios de natureza previdenciária, referentes à cobertura dos seguintes eventos: aposentadoria e pensão por morte.

Este Relatório de Controle Interno apresenta os resultados das atividades e obrigações do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Itacuruba – ITACURUBA PREV, durante o exercício do 1º semestre de 2022.

GERENCIAMENTO DOS PONTOS DE CONTROLE

Os trabalhos desenvolvidos pelo Controle Interno da Prefeitura do Município de Itacuruba junto ao ITACURUBA PREV tem como finalidade verificar se os recursos empregados e os procedimentos e controles adotados pelos gestores e demais agentes públicos convergem para a obtenção dos resultados esperados, propondo e/ou recomendando, ao final, caso necessário, a melhoria dos processos organizacionais e/ou o saneamento das irregularidades porventura identificadas, com vistas à melhor gestão dos recursos públicos.

GRÁFICO DE GERENCIAMENTO



- GERÊNCIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA
- GERÊNCIA DE PREVIDÊNCIA E BENEFÍCIOS
- GERÊNCIA DE INVESTIMENTOS
- PRÓ GESTÃO

**ITACURUBAPREV**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA



Receita

Segue o detalhamento de receitas do 1º semestre de 2022:

Receita Mensal em 2022		
Janeiro	R\$	157.475,01
Fevereiro	R\$	348.648,91
Março	R\$	609.602,11
Abril	R\$	134.113,52
Maior	R\$	404.425,12
Junho	-R\$	22.382,92
TOTAL	R\$	R\$1.631.881,75

Importa registrar, ainda, que os Aportes Previdenciários instituídos inicialmente pela Lei Municipal nº 053/2020, e regulados posteriormente pela Lei Municipal nº 064/2021, não vêm sendo cumpridos pela Prefeitura de Itacuruba desde dezembro/2020, represenando um débito no valor de R\$ 2.118.711,57 (dois milhões, cento e dezoito mil, setecentos e onze reais e cinquenta e sete centavos).



Parcelamento

A Prefeitura Municipal de Itacuruba-PE, com base na Portaria MPS 402/2008 e na Lei Municipal nº 010 de 14/12/2009, firmou com o ITACURUBA PREV os Termos de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários nº 326/2017 e nº 752/2020, relativos às contribuições do servidor e patronal devidas e não repassadas e aos aportes de déficit atuarial estabelecidos pelas Lei Municipal nº 053/2020, respectivamente. Durante o 1º semestre de 2022 a Prefeitura Municipal manteve-se adimplente com pagamento das parcelas dos citados Acordos, conforme demonstrativos publicados no site: www.itacurubaprev.pe.gov.br.

Acordo	Competência	Quantidade de Parcelas	Vigência	Parcelas pagas até 30/06/2022
Parcelamento 326/2017	Inicial: 06/2016 Final: 06/2022	60	Início: 23/03/2017 Fim: 23/03/2022	60/60
Parcelamento 752/2020	Inicial: 07/2020 Final: 11/2020	48	Início: 29/12/2020 Fim: 29/12/2024	18/18

**ITACURUBAPREV**

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99



Despesa

O valor da despesa no 1º semestre de 2022 foi de R\$ 910.164,72 , conforme demonstrado abaixo:

Folha Aposentados	R\$ 758.849,92
Folha Pensionistas	R\$ 70.311,43
Despesas Administrativas	R\$ 81.003,37
Total Geral da Despesa	R\$ 910.164,72

Despesa Total Mensal - 1º semestre de 2022	
Janeiro	R\$ 135.073,23
Fevereiro	R\$ 149.899,15
Março	R\$ 151.040,33
Abril	R\$ 170.294,90
Maior	R\$ 145.760,29
Junho	R\$ 158.096,82
TOTAL	R\$ 910.164,72



Taxa Administrativa

A Lei Municipal nº 068/2021 estabeleceu em 3,6% a alíquota da taxa de administração, calculada do valor total da remuneração, dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício anterior. No caso do RPPS de Itacuruba, poderá constituir reservas. A taxa de administração serve para manutenção das atividades administrativas. Sendo necessário salientar que despesa administrativa é aquela necessária ao funcionamento do regime próprio de previdência social, seja com telefone, água, energia, aluguel, diárias, inscrições em curso de capacitação, materiais de expediente, contratação de serviços como o de contabilidade e de assessorias, entre outros.

Remuneração 2021	Limite da Despesa para 2022 (3,6%)
R\$ 7.196.515,97	R\$ 259.074,57

Limite da Despesa 2022	Total Despesa Administrativa 1º semestre de 2022	Sobra de taxa (3,6%)
R\$ 259.074,57	R\$ 81.003,37	R\$ 178.071,20

**ITACURUBAPREV**

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

Despesa Administrativa mensal - 1º semestre de 2022

Janeiro	R\$ 1.273,05
Fevereiro	R\$ 23.662,77
Março	R\$ 15.070,70
Abril	R\$ 14.472,29
Maio	R\$ 10.954,70
Junho	R\$ 15.569,86
TOTAL	R\$ 81.003,37

GESTÃO DE PREVIDÊNCIA



Concessão de Benefícios

O ITACURUBA PREV concedeu, no 1º semestre de 2022, 01 (um) benefício de aposentadoria, conforme tabela abaixo:

Benefício previdenciário	1º semestre de 2022
Aposentadoria por tempo de contribuição	01
Aposentadoria por idade	00
Aposentadoria compulsória	00
Aposentadoria por invalidez	00
Pensão por morte	00

No quadro abaixo observamos a evolução das concessões de benefícios permanentes no ITACURUBA PREV.

Benefícios Concedidos	Aposentadorias	Pensões	Total de Benefícios
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0
2013	02	0	2
2014	01	0	1
2015	07	0	7
2016	01	2	3
2017	07	0	7
2018	15	02	17
2019	03	0	3
2020	05	0	5

**ITACURUBAPREV**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

2021	02	07	09
2022 (1º semestre)	01	0	01
Total Geral	44	11	55



Compensação Previdenciária

A partir do Termo de Adesão firmado com a Secretaria de Previdência do Ministério do Trabalho e Previdência, relativo ao Sistema de Compensação Previdenciária (COMPREV), o ITACURUBA PREV realizou a contratação direta com a Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV para a prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação, com vistas à utilização do sistema COMPREV, possibilitando assim acesso a plataforma de envio dos requerimentos de compensação.



Avaliação Atuarial

A avaliação atuarial é elaborada anualmente quando do encerramento do exercício financeiro, conforme determina o artigo 1º, inciso I, da Lei nº 9.717/1998 e o artigo 5.º da Portaria nº 403/2008 do Ministério da Previdência.

Sobre a Avaliação Atuarial de 2022, que utiliza a data base de 12/2021, foi finalizada em 17 de março de 2022, e publicada em SITE, estando disponível no seguinte LINK:

<https://itacurubaprev.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/avaliacao-atuarial/>

CADPREV



CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP é renovado semestralmente, e o ITACURUBA PREV possuiu CRP válido durante todo o 1º semestre de 2022.

Emissão	Validade	Cancelamento	Motivo	Ação Judicial	Visualizar
12/06/2022 08:14:08	10/12/2022			Não	
12/12/2021 09:11:40	11/06/2022			Não	

Fonte. CADPREV



DRAA

O Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA é encaminhando anualmente através do sistema CADPREV, seu prazo é estabelecido pelo Ministério do Trabalho e

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA**

CNPJ: 12.127.391/0001-99

Previdência. O envio do referido Demonstrativo de 2022 tinha como data limite 31/03/2022, mas com a edição da Portaria MTP nº 834/2022, que prorroga o prazo para apresentação do Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial – DRAA relativo ao exercício de 2022, o prazo inicial foi prorrogado para 30 de Abril de 2022.

Logo, houve regularidade quanto ao item sob análise, pois o DRAA referente ao ano de 2022 foi enviado dentro do prazo regulamentar, no dia 17 de março de 2022.

Exercício	Visualizar DRAA (PDF)	Situação do DRAA	Data de Envio do DRAA
2022		Documentos digitalizados enviados	17/03/2022

**DIPR**

O Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR é um documento destinado ao envio das bases de cálculo, dos valores arrecadados e de outras informações necessárias à verificação do caráter contributivo e da utilização dos recursos previdenciários dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

O envio do DIPR – um dos critérios para a emissão do CRP, e deve ocorrer até o último dia do mês seguinte ao encerramento de cada bimestre, segundo a Portaria do MPS nº 01/2017.

Logo, houve regularidade quanto ao envio DIPR referente aos 03 primeiros bimestres do ano de 2022, como pode ser verificado abaixo.

Exercício	Bimestre	Demonstrativos de Informações Previdenciárias e Repasse			
		Visualizar Relatório de Entrada de Dados	Visualizar Relatório de Irregularidades	Visualizar Declaração de Veracidade	Visualizar DIPR
2022	Maio/Junho				
2022	Março/Abril				
2022	Janeiro/Fevereiro				

Fonte: CADPREV

**DAIR**

O envio do Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR é um dos critérios para a emissão do CRP, e deve ocorrer até o último dia do mês subsequente, relativamente às informações das aplicações do mês anterior, conforme Portaria MPS nº 01/2017.

Logo, houve regularidade quanto ao envio do DAIR referente as competências do 1º semestre de 2022, porém algumas fora do prazo tempestivo, considerando os dispositivos

**ITACURUBAPREV**

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA

CNPJ: 12.127.391/0001-99

da Resolução CMN nº 4.963/2021, da Portaria MTP nº 1.055/2021, e da Portaria MTP nº 1.467/2022.

Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos										
Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Mês	Finalidade do DAIR	Data de Posição	Data de Envio	Notificação de Irregularidade	Retificação	Imprimir DAIR PDF	Imprimir APRs PDF
Itacuruba	10.114.502/0001-05	2022	Junho	DAIR - Encerramento do Mês	30/06/2022	01/08/2022 09:18:43	Emida em 01/08/2022 09:18:52	Não		
Itacuruba	10.114.502/0001-05	2022	Maio	DAIR - Encerramento do Mês	31/05/2022	15/06/2022 14:58:40		Não		
Itacuruba	10.114.502/0001-05	2022	Abril	DAIR - Encerramento do Mês	30/04/2022	08/06/2022 10:41:32		Não		
Itacuruba	10.114.502/0001-05	2022	Março	DAIR - Encerramento do Mês	31/03/2022	03/06/2022 08:52:37		Não		
Itacuruba	10.114.502/0001-05	2022	Fevereiro	DAIR - Encerramento do Mês	28/02/2022	02/06/2022 13:27:53		Não		
Itacuruba	10.114.502/0001-05	2022	Fevereiro	DAIR - Encerramento do Mês	28/02/2022	02/06/2022 13:27:20		Não		
Itacuruba	10.114.502/0001-05	2022	Fevereiro	DAIR - Encerramento do Mês	28/02/2022	02/06/2022 13:28:48		Não		
Itacuruba	10.114.502/0001-05	2022	Fevereiro	DAIR - Encerramento do Mês	28/02/2022	02/06/2022 13:28:02		Não		
Itacuruba	10.114.502/0001-05	2022	Janerio	DAIR - Encerramento do Mês	31/01/2022	02/06/2022 10:36:27		Não		

Fonte: CADPREV

**DPIN**

Segundo a Portaria do MPS nº 204/2008, alterada pela Portaria MSP nº 01/2017, o envio do Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN deve ocorrer anualmente, e de acordo com o Calendário de envio de Informações à SRPPS/SPREV em 2021 o prazo máximo para o envio seria 31/10/2021.

Contudo, houve regularidade quanto ao envio do DPIN referente ao exercício de 2022, considerando os dispositivos da Resolução CMN nº 4.963/2021, da Portaria MTP nº 1.055/2021, e da Portaria MTP nº 1.467/2022, que resultaram na prorrogação do prazo de envio para 31/03/2022.

Demonstrativo da Política de Investimentos							
Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Data de Envio	Notificação de Irregularidade	Consultar Política de Investimento Digitalizada	Retificação	Imprimir DPIN PDF
Itacuruba	10.114.502/0001-05	2022	31/03/2022 15:29:51			Não	

Fonte: CADPREV

FOLHA DE PAGAMENTOS

Nas tabelas abaixo observamos os valores gastos com os benefícios permanentes no 1º semestre de 2022, e a evolução dos gastos com benefícios permanentes no ITACURUBA PREV.

Mês	Aposentados	Pensionistas	Total/Mês
Janeiro	R\$ 123.701,75	R\$ 10.098,43	R\$ 133.800,18
Fevereiro	R\$ 112.852,24	R\$ 13.384,14	R\$ 126.236,38
Março	R\$ 125.871,20	R\$ 10.098,43	R\$ 135.969,63
Abril	R\$ 141.431,24	R\$ 14.391,37	R\$ 155.822,61

**ITACURUBAPREV**

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

Maio	R\$ 123.394,73	R\$ 11.410,86	R\$ 134.805,59
Junho	R\$ 131.598,76	R\$ 10.928,20	R\$ 142.526,96
TOTAL	R\$ 758.849,92	R\$ 70.311,43	R\$ 829.161,35

Ano	Aposentados	Pensionistas	Total/Ano
2010	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2011	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2012	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2013	R\$ 15.712,53	R\$ 3.910,50	R\$ 19.623,03
2014	R\$ 138.465,16	R\$ 16.966,35	R\$ 155.431,51
2015	R\$ 250.756,90	R\$ 17.544,28	R\$ 268.301,18
2016	R\$ 321.834,90	R\$ 19.523,40	R\$ 341.358,30
2017	R\$ 447.281,32	R\$ 20.807,80	R\$ 468.089,12
2018	R\$ 790.536,80	R\$ 24.924,64	R\$ 815.461,44
2019	R\$ 1.085.340,45	R\$ 34.116,55	R\$ 1.119.457,00
2020	R\$ 1.304.601,01	R\$ 34.648,90	R\$ 1.339.249,91
2021	R\$ 1.402.705,54	R\$ 103.740,91	R\$ 1.506.446,45
2022 (1º semestre)	R\$ 758.849,92	R\$ 70.311,43	R\$ 829.161,35
TOTAL	R\$ 6.516.084,53	R\$ 346.494,76	R\$ 6.862.579,29

INVESTIMENTOS



Meta de Investimentos

A meta atuarial da carteira de investimentos para o exercício de 2022 foi de IPCA + 4,9%. De acordo com o Relatório de Investimentos de junho de 2022, no 1º semestre, o ITACURUBA PREV não alcançou a meta atuarial prevista na Política de Investimentos referente ao ano de 2022.



Evolução dos Investimentos no 1º Semestres do 2022

UNO ITACURUBA

Metas - Junho/2022

PERÍODO	SALDO ANTERIOR	SALDO FINAL	META	RENT (R\$)	RENT (%)	GAP
2022			IPCA + 4.9% a.a.			
Janeiro	R\$ 18.010.284,11	R\$ 18.127.960,88	0,94%	R\$ 117.676,77	0,65%	-0,29%
Fevereiro	R\$ 18.127.960,88	R\$ 18.292.903,56	1,41%	R\$ 164.942,68	0,95%	-0,46%
Março	R\$ 18.292.903,56	R\$ 18.758.511,23	2,02%	R\$ 331.154,22	1,80%	-0,22%
Abril	R\$ 18.758.511,23	R\$ 18.798.620,89	1,46%	R\$ -92.089,27	-0,49%	-1,95%
Maio	R\$ 18.798.620,89	R\$ 19.043.827,34	0,87%	R\$ 193.144,34	1,02%	0,15%
Junho	R\$ 19.043.827,34	R\$ 18.872.956,99	1,07%	R\$ -234.644,54	-1,23%	-2,30%
Total	R\$ 19.043.827,34	R\$ 18.872.956,99	8,04%	R\$ 480.184,20	2,71%	-5,33%

**Evolução do Patrimônio**

Ano	Evolução do Patrimônio
2010	R\$ 308.379,27
2011	R\$ 923.829,49
2012	R\$ 1.494.038,43
2013	R\$ 3.188.089,70
2014	R\$ 5.092.301,13
2015	R\$ 6.707.863,31
2016	R\$ 9.428.989,88
2017	R\$ 12.031.770,88
2018	R\$ 13.771.342,78
2019	R\$ 15.775.519,54
2020	R\$ 17.176.614,71
2021	R\$ 18.207.967,90
2022 (1º semestre)	R\$ 19.043.827,34

**Certificação dos Membros do Comitê de Investimentos**

De acordo com o Parágrafo Único do Art. 8º-B da Lei nº 9.717/1998, o requisito a que se refere o inciso II do caput deste artigo, qual seja: "possuir certificação e habilitação comprovadas, nos termos definidos em parâmetros gerais", aplica-se também aos membros do Comitê de Investimentos.

Segundo o § 3º do artigo 28 da Lei nº 3.342/2014, todos os membros do Comitê de Investimentos deverão possuir formação de graduação ou pós-graduação na área de economia, finanças, administração, gestão pública, ciências contábeis, estatística e, pelo menos metade de seus membros, possuírem certificado de aprovação em exame de certificação desenvolvido por entidade autônoma de reconhecida capacidade técnica e difusão no mercado brasileiro de capitais.

Verificou-se que, ao final do 1º semestre de 2022, apenas 01 dos membros do Comitê de Investimentos possuía certificação, como demonstrado abaixo:

MEMBROS	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE
ANDRÉZA FERREIRA BORBA CANTARELLI	CGRPPS	21/02/2026
POLIANA CARVALHO DE SÁ LEONARDO	CGRPPS	04/06/2022
LEONCIO CARLOS ALVES DOS SANTOS	CGRPPS	05/06/2022
ELOIZA ALVANIRA GUEDES DE SÁ TORRES	CGRPPS	04/06/2022

**ITACURUBAPREV**

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

SAGRES PESSOAL

O Sistema de Acompanhamento da Gestão dos Recursos da Sociedade (SAGRES) integra o conjunto das prestações de contas do ente público municipal perante o Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco (TCE-PE). Tal sistema contribui para o aperfeiçoamento do controle interno, auxilia o controle externo e o controle social, bem como dá celeridade no envio de informações obrigatórias à Corte de Contas, já que é realizada por meio digital, além de fomentar a transparência na gestão dos recursos públicos.

O módulo de pessoal contempla o envio de dados relativos às folhas de pagamentos, aos atos de pessoal e aos cadastros de militares, servidores ativos e inativos e pensionistas das Unidades Jurisdicionadas (UJs). E, de acordo com a Resolução T.C. nº 26/2016, o envio dos dados deve ocorrer até o último dia útil do mês subsequente ao que o movimento se referiu.

Sendo assim, verificou-se que de acordo com o relatório de adimplência do TCE/PE, que todas as competências do SAGRES PESSOAL referentes ao 1º semestre de 2022, foram processadas, mas apenas as algumas competências foram enviadas dentro do prazo regulamentar, o qual seria, o último dia do mês subsequente a competência a ser enviada.



Tribunal de Contas
ESTADO DE PERNAMBUCO

SAGRES - SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO DA GESTÃO DOS RECURSOS DA SOCIEDADE

Demonstrativo de Adimplência - Módulo de Pessoal

Exercício: 2022
Unidade Jurisdicionada: Instituto de Previdência dos Servidores de Itacuruba
Emitido em: 19/05/2023 09:37:12 Emitido por: Andreza Ferreira Borba Cantarelli

Mês	Data de Entrega	Situação da Remessa	Data da últ. situação	Adimplência	Código da Remessa
Janeiro	12/04/2022 15:42:11	Processada	12/04/2022 15:47:53	Adimplente	256323
Fevereiro	12/04/2022 15:49:20	Processada	12/04/2022 15:52:47	Adimplente	256326
Março	12/04/2022 15:53:44	Processada	12/04/2022 15:59:02	Adimplente	256330
Abril	07/06/2022 10:58:56	Processada	07/06/2022 11:10:55	Adimplente	261690
Maio	28/06/2022 18:30:48	Processada	28/06/2022 18:36:57	Adimplente	263219
Junho	25/07/2022 16:13:55	Processada	25/07/2022 17:53:33	Adimplente	265790

Fonte: Relatório de Adimplência 1º semestre de 2022 – TCE/PE

LICITAÇÕES E CONTRATOS

Contrato	Modalidade	Objeto	Contratado	Valor Mensal	Vigência
----------	------------	--------	------------	--------------	----------

**ITACURUBAPREV**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

001/2022	-----	Prestação de Serviços Gerais	Jéssica Mikaele Dantas da Silva	R\$ 1.160,00	04/01/2022 31/12/2022	a
002/2022	Processo Nº 001/2022 Inexigibilidade Nº 001/2022	Contratação de empresa para prestação de serviços de consultoria jurídica previdenciária	Eduardo Barros – Sociedade Individual de Advocacia	R\$ 3.200,00	07/01/2022 31/12/2022	a
003/2022	Processo Nº 002/2022 Inexigibilidade Nº 002/2022	Contratação de prestação de serviços técnicos especializados de Assessoria e Consultoria Contábil, Financeira, Orçamentária e Patrimonial	Apoio Contabilidade LTDA	R\$ 3.500,00	07/01/2022 31/12/2022	a
004/2022	Processo Nº 003/2022 Dispensa Nº 001/2022	Serviços de Locação de Software – Site e Aplicativo	3IT Consultoria Ltda.	R\$ 1.000,00	07/01/2022 31/12/2022	a
005/2022	Processo Nº 004/2022 Dispensa Nº 002/2022	Consultoria de Investimentos	Matias e Leitão Consultores Associados Ltda.	R\$ 1.440,00	07/01/2022 31/12/2022	a
006/2022	Processo Nº 005/2022 Dispensa Nº 003/2022	Serviços de Locação de Software – Folha de Pagamento	Nelbson Pereira de Souza-ME - NTEC	R\$ 1.200,00	07/01/2022 31/12/2022	a
007/2022	Processo Nº 006/2022 Dispensa Nº 004/2022	Serviços de Locação de Software – Portal da Transparência	Nelbson Pereira de Souza-ME - NTEC	R\$ 500,00	07/01/2022 31/12/2022	a
008/2022	Processo Nº 007/2022 Dispensa Nº 005/2022	Consultoria Atuarial	Ericles Mateus Batista Rodrigues – 3M Consultoria Atuarial	R\$ 4.000,00 (Parcela única)	07/03/2022 31/12/2022	a
012227/ 2022.P	Processo Nº 008/2022 Inexigibilidade Nº 003/2022	Serviço de Software – COMPREV	DATAPREV	R\$ 100,00	09/06/2022 09/06/2027	a

TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO

A administração do ITACURUBA PREV vem investindo na transparência e comunicação com os segurados e conselheiros. Dentre as ferramentas utilizadas, destaca-se o site do ITACURUBA PREV www.itacurubaprev.pe.gov.br, que vem sendo atualizado objetivando o cumprimento da Lei de Acesso à Informação (Lei Federal 12.527/2011). O site foi criado



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

tendo em vista ser uma poderosa ferramenta de transparência, além de promover a divulgação e conscientização dos servidores a respeito do Instituto, seus serviços e funções perante os segurados e à sociedade. Nele o segurado e a sociedade encontram diversas informações relevantes, tais como receitas, despesas, relatórios, investimentos, prestação de contas, entre outras.

São vários os canais de atendimento do ITACURUBA PREV, garantindo a comunicação e o relacionamento entre seus segurados, pelos quais são feitas sugestões, reclamações e trocas de informações. Esse atendimento pode ser realizado através de telefone, e-mail, site, Instagram, Facebook e Aplicativo Prev+.

Urge registrar que o ITACURUBA PREV no ano de 2021 passou a ter o seu Portal da Transparência, podendo ser acessado pelo link SCPI 9.0 - Transparência, de forma a atender ao que determina a Lei Complementar nº 131/2009, a Instrução Normativa TCU nº 028/1999 e a Lei nº 12.527/2011.

Resumo					
Período considerado	Mês Jun 2022				
Primeira visita	01 Jun 2022 - 01:00				
Última visita	30 Jun 2022 - 23:24				
	Visitantes únicos	Número de visitas	Páginas	Mês	Bytes
Traffego visualizado *	181	499 (2.75 visitas/visitante)	2,530 (5.07 Páginas/Visita)	6,546 (13.11 Mts/Visita)	526.19 MB (1079.79 + B/Visita)
Traffego não visualizado *		1,372		4,036	760.73 MB
* Traffego "não visto" e traffego gerado por robots, worms ou respostas a códigos de status HTTP especiais					

Fonte 3it - Registros de acessos ao SITE em junho de 2022
><https://itacurubaprev.pe.gov.br/><

RECOMENDAÇÕES



APORTES PREVIDENCIÁRIOS

Ressalta-se a importância do regular pagamento dos Aportes Previdenciários em atraso para fins de manter a saúde financeira e atuarial ITACURUBA PREV, bem como manter a regularidade do CRP do Município junto ao CADPREV/MTP.



CADPREV

Ressalta-se a importância do envio dos Demonstrativos serem feitos nos prazos estabelecidos pelo calendário do Ministério da Previdência.

SPREV Sistema de Previdência					
Calendário de envio de Informações à SRPPS/SPREV em 2022					
Data Limite para Envio ¹	DAIR ²	Matriz de Saldos Contábeis ³	DIPR ⁴	DRAA ⁵	DPIN ⁶
		Demonstrativo Mensal	Demonstrativo Bimestral	Demonstrativo Anual	
31/01/2022	Dezembro de 2021	Dezembro de 2021	6º bimestre de 2021		
28/02/2022		Janeiro de 2022			
31/03/2022		Fevereiro de 2022			
30/04/2022		Março de 2022	1º bimestre de 2022	Exercício 2022	
31/05/2022*	Janeiro, Fevereiro, Março e Abril de 2022*	Abril de 2022			Exercício 2022*
30/06/2022	Maio de 2022	Maio de 2022	2º bimestre de 2022		
31/07/2022	Junho de 2022	Junho de 2022	3º bimestre de 2022		
31/08/2022	Julho de 2022	Julho de 2022			
30/09/2022	Agosto de 2022	Agosto de 2022	4º bimestre de 2022		
31/10/2022	Setembro de 2022	Setembro de 2022			
30/11/2022	Outubro de 2022	Outubro de 2022	5º bimestre de 2022		
31/12/2022	Novembro de 2022	Novembro de 2022			
31/01/2023	Dezembro de 2022	Dezembro de 2022	6º bimestre de 2022		Exercício 2023

Importante: Toda a legislação previdenciária editada pelos entes federativos deverá ser encaminhada pelo GESCON-RPPS assim que publicada.



CERTIFICAÇÃO DOS MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Alerta-se para a necessidade de todos os membros do Comitê de Investimentos, nomeados a partir da Portaria nº 047/2021, possuírem a certificação exigida.



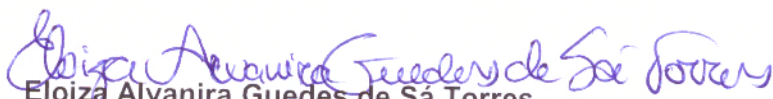
SAGRES PESSOAL

Reforçar-se a importância do envio do módulo Sagres Pessoal, dentro do prazo regulamentar informado pelo Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco.

PARECER CONCLUSIVO

Analisado a Gestão do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Itacuruba – ITACURUBA PREV, de modo geral relativa ao período de janeiro a junho de 2022, sob responsabilidade da Sra. Andrêza Ferreira Borba Cantarelli - Diretora Presidente, não foram identificadas irregularidades graves ou danosas à administração pública, pelo que concluo pela regularidade com ressalvas dos atos e procedimentos no período analisado.

Itacuruba/PE, 15 de julho de 2022.


Eloiza Alvanira Guedes de Sá Torres
Controle Interno