



Relatório de Gestão 2018

INTRODUÇÃO

No ano de 2018, o Itacurubaprev ficou em 1º Lugar em Pernambuco entre os 149 RPPS, 7º Lugar no Nordeste entre os 539 RPPS, 164º Lugar no Brasil entre os 2116 RPPS no Indicador de Situação Previdenciária - ISP-RPPS. Os indicadores dos Regimes Próprios fornecem um diagnóstico mais aprimorado sobre a gestão previdenciária, explicitando dimensões relativas ao cumprimento de normas (conformidade), transparência e equilíbrio. O Itacurubaprev obteve nota 0,889 (nota média do Brasil 0,59).

Este Relatório de Gestão apresenta um resumo das atividades desenvolvidas pelo **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA- PE – ITACURUBAPREV** durante o exercício de 2018.

No cotidiano do ITACURUBAPREV são executadas atividades de caráter administrativo e previdenciário nas áreas: administrativa, arrecadação, atendimento, atuarial, benefícios, financeira e investimentos.

Nesse contexto, o presente RELATÓRIO DE GESTÃO, mostra abaixo as atividades realizadas no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2018.

O ITACURUBAPREV

Criado pela Lei Municipal nº 010 de 14 de dezembro de 2009 e complementada pela Lei Municipal nº 01/2014 de 22 de maio de 2014, o ITACURUBAPREV – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Itacuruba – é uma autarquia dotada de autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

O ITACURUBAPREV é uma instituição voltada a gerir recursos e benefícios previdenciários, que tem por finalidade assegurar aos servidores públicos efetivos do Município de Itacuruba benefícios de natureza previdenciária, referentes à cobertura dos seguintes eventos: aposentadoria, salário maternidade, auxílio doença, salário família, pensão por morte e auxílio reclusão.

Missão

Atuar de forma responsável em uma gestão eficiente, transparente, democrática e participativa, captando e capitalizando recursos para garantir o futuro dos segurados e seus dependentes.

Visão

Ser referência na gestão e prestação de serviços previdenciários, garantindo a sustentabilidade dos recursos financeiros e os benefícios previdenciários aos segurados e seus dependentes.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A administração do Itacurubaprev é exercida pela Gerência de Previdência, o Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.



Gerência de Previdência

A Gerência de Previdência é exercida por um Diretor Presidente e Diretor Administrativo-Financeiro. São cargos de provimento de livre nomeação e exoneração do Prefeito Municipal, devendo ser provido por pessoa com idoneidade moral, qualificada para a função, preferencialmente com grau de escolaridade superior. Compete à Gerência da Previdência observar as normas que regem o ITACURUBAPREV e as deliberações do Conselho Deliberativo, executando os serviços de arrecadação, aplicação dos recursos financeiros e administração dos benefícios previdenciários, dentre outras, com o apoio do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimento.

Isabella Luíza Gomes Quirino Menezes Leal Freire de Almeida
Diretora Presidente – Portaria nº 012/2017

Poliana Carvalho de Sá
Diretora Administrativa e Financeira – Portaria nº 011/2017



Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão soberano de deliberação coletiva do ITACURUBAPREV, ao qual compete definir os objetivos e a administração do ITACURUBAPREV. As ações do Conselho Deliberativo e do órgão executivo da Autarquia são submetidas à análise do Conselho Fiscal. Criado nos termos da Lei nº 010, de 14 de dezembro de 2009.

Conselho Deliberativo 2017 – Portaria nº 044/2017, mandato do biênio 2017/2019.

Representante do Poder
Executivo

Cristiana Almeida da Silva Rodrigues Freire
Tibério Ferraz Jardim B. de Carvalho
José Jailton dos Santos
Liebert Luiz da Silva

Representante dos Servidores
Efetivos

Luciene Freire Soares Carvalho
Ione Maria dos Santos
Ladvanha Freire de Carvalho N. Barros
Joaquim Manoel da Silva

Representante do Poder Legislativo	Rivania Freire de Almeida Custódio Sílvia Freire de Sá
------------------------------------	---

Representante dos Aposentados e Pensionistas	Riselane Soares Silva Freire Manoel Sinobe da Silva
--	--



Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é um órgão colegiado de fiscalização da gestão financeira do Regime Próprio de Previdência dos Servidores. Criado nos termos da Lei nº 010, de 14 de dezembro de 2009.

Conselho Fiscal 2017 – Portaria nº 045/2017, mandato do biênio 2017/2019.

Representante do Poder Executivo	Leôncio Carlos Alves dos Santos Marluce Paula da Silva
----------------------------------	---

Representante dos Servidores Efetivos	Heloisa Alvanira Guedes de Sá Sílvia Romero Almeida dos Santos
---------------------------------------	---

Representante do Poder Legislativo	Regivaldo Antônio de Souza José Alexandre de Souza Neto
------------------------------------	--

Representante dos Aposentados e pensionistas	Zilda Marcionília da Silva Cícero José dos Santos
--	--



Comitê de Investimento

O Comitê de Investimento é um órgão consultivo, cuja finalidade é o assessoramento ao Conselho Deliberativo e a Diretoria de Previdência, sendo o responsável pela proposição da estratégia que será adotada para a gestão dos investimentos, mediante a recomendação da Política de Investimentos, a ser submetida à apreciação do Conselho Deliberativo, bem como pelo acompanhamento da gestão dos ativos.

Isabella Quirino - Diretora Presidente do Itacurubaprev (CPA-10)

Poliana Carvalho de Sá - Diretora Administrativo e Financeiro do Itacurubaprev (CGRPPS)

Cristiana Almeida Da Silva Rodrigues Freire – Conselho Deliberativo

Leôncio Carlos Alves dos Santos – Conselho Fiscal (CGRPPS)

GESTÃO DE BENEFÍCIOS

O Itacurubaprev administra os benefícios de aposentadoria, pensão por morte, auxílio-doença, salário-maternidade, salário família e auxílio-reclusão.

A tabela abaixo demonstra a situação dos **segurados cadastrados na base de dados de 2018**:

Situação da População	Quantidade	
	Sexo feminino	Sexo masculino
Ativos	188	77
Aposentados por tempo de contribuição	27	3
Aposentadoria compulsória	1	2
Pensionistas	4	0



Concessão de Benefícios Permanentes 2018

O ITACURUBAPREV concedeu no ano de 2018 um total de 15 aposentadorias e 2 pensões, totalizando 17 benefícios permanentes concedidos, conforme tabela abaixo:

Benefício previdenciário	Concedidos em 2018	Vigentes em 31/12/2018
Aposentadoria por tempo de contribuição	15	30
Aposentadoria compulsória	0	3
Pensão por morte	2	4

No quadro abaixo observamos a evolução das concessões de benefícios permanentes no ITACURUBAPREV

Benefício concedidos	Aposentadorias	Pensões	Total de Benefícios
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	2	2
2013	2	0	2
2014	3	0	3
2015	6	0	6
2016	0	0	0
2017	7	0	7
2018	15	2	17
Total Geral	33	4	37

A tabela abaixo demonstra a relação dos nomes dos segurados que se aposentaram em 2018

Nome do Servidor	Tipo de Aposentadoria	Data da Aposentadoria	Número do Ato
MARIA DALVA DE MENEZES	Aposentadoria voluntaria por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	08/01/2018	02/2018
MARLUCE PAULA DA SILVA GOMES	Aposentadoria voluntaria por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	01/02/2018	03/2018
ELIELZA BARROS DE SOUZA NOVAES	Aposentadoria especial de professor com proventos integrais e paridade	05/03/2018	04/2018
HONORINA DE SOUZA	Aposentadoria voluntaria por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	02/04/2018	05/2018
MARIA DAS GRAÇAS DOS SANTOS	Aposentadoria voluntaria por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	01/05/2018	06/2018
ELIETE ANGELITA PEREIRA DOS SANTOS	Aposentadoria especial de professor com proventos integrais e paridade	01/06/2018	07/2018
SILVANEIDE GOMES DA SILVA	Aposentadoria voluntaria por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	01/06/2018	08/2018
SOLANJE MARIA DOS SANTOS	Aposentadoria voluntaria por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	02/07/2018	010/2018
VERA LÚCIA DE SOUZA DANTAS	Aposentadoria especial de professor com proventos integrais e paridade	02/07/2018	011/2018
MARIA MASARELO CABRAL SOARES	Aposentadoria voluntaria por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	01/08/2018	012/2018
WILMA DA SILVA OMENA	Aposentadoria voluntaria por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	01/06/2018	014/2018
LICIA MARTA DE CARVALHO SA	Aposentadoria voluntaria por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	01/08/2018	013/2018
BENEDITA DIOLINA PEREIRA	Aposentadoria voluntária por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	01/11/2018	016/2018
SILSO PEDRO DE OLIVEIRA	Aposentadoria voluntária por tempo de contribuição com proventos integrais e paridade	01/11/2018	017/2018
SONIA MARIA DA SILVA	Aposentadoria especial de professor com proventos integrais e paridade	07/12/2018	018/2018

A tabela abaixo demonstra os valores gastos com os benefícios permanentes em 2018.

Mês	Aposentados	Pensionistas	Total mês
Janeiro	46.954,82	1.600,60	48.555,42
Fevereiro	49.282,31	1.600,60	50.882,91
Março	55.046,11	1.600,60	56.646,71
Abril	62.620,04	1.600,60	64.220,64
Maio	60.822,94	2.400,90	63.223,84
Junho	60.120,19	1.600,60	61.720,79
Julho	67.018,23	1.600,60	68.618,83
Agosto	76.962,22	2.400,90	79.363,12
Setembro	73.283,78	1.600,60	74.884,38
Outubro	77.861,98	3.588,04	81.450,02
Novembro	77.123,83	2.665,30	79.789,13
Dezembro	83.080,35	2.665,30	85.745,65
TOTAL	790.536,80	24.924,64	815.461,44

No quadro abaixo observamos a evolução dos gastos com benefícios permanentes no ITACURUBAPREV

Ano	Aposentados	Pensionistas	Total por Ano
2010	0,00	0,00	0,00
2011	0,00	0,00	0,00
2012	0,00	0,00	0,00
2013	15.712,53	3.910,50	19.623,03
2014	138.465,16	16.966,35	155.431,51
2015	250.756,90	17.544,28	268.301,18
2016	321.834,90	19.523,40	341.358,30
2017	447.281,32	20.807,80	466.089,12
2018	790.536,80	24.924,64	815.461,44
TOTAL	1.964.587,61	103.676,97	2.068.264,58



Concessão de Benefícios Temporários 2018

O ITACURUBAPREV concedeu no ano de 2018 um total de 684 benefícios temporários.

Benefício temporários concedidos 2018	Quantidade
Auxílio-Doença	36
Salário Maternidade	0
Salário Família	648
Auxilio Reclusão	0
TOTAL	684

A tabela abaixo demonstra os gastos com os benefícios temporários no ano de 2018.

	Auxilio Doença	Salário Maternidade	Salário Família *
Janeiro	-	-	-
Fevereiro	1.379,50	-	1.933,84
Março	1.287,49	-	1.897,47
Abril	2.660,73	-	3.124,50
Maiο	1.532,85	-	2.822,19
Junho	-	-	-
Julho	7.612,86	-	3.768,36
Agosto	8.470,15	-	1.331,82
Setembro	4.314,24	-	1.363,53
Outubro	1.218,17	-	-
Novembro	9.983,32	-	1.585,50
Dezembro	7.680,34	-	3.551,52
TOTAL	46.139,65	-	21.378,73

* A Partir de 01/01/2018 (Portaria Interministerial MTPS/MF 15/2018), remuneração de R\$ 877,67, recebe R\$ 45,00 de salário família. Remuneração de R\$ 877,68 a R\$ 1.319,18, recebe R\$ 31,71 de salário família. O valor da cota do salário-família por filho ou equiparado de qualquer condição, até 14 anos de idade, ou inválido de qualquer idade.

A tabela abaixo demonstra os valores com os benefícios temporários de auxílio doença no ano de 2018 por secretaria

Auxílio Doença	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Acumulado
Secretaria de Educação						-	1	6	2	1	5	5	20
Secretaria de Administração													
Secretaria de Ação Social													
Secretaria de Infraestr. obras													
Secretaria Saúde		2	1	2	1	-	1	3	2	-	1	3	16
Secretaria de Cultura, Turismo e Esporte													
Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente													
Gabinete do Prefeito													
Secretaria de Finanças													
TOTAL	0	2	1	2	1	0	2	9	4	1	6	8	36

A tabela abaixo demonstra os valores com os benefícios temporários de Salário Família no ano de 2018 por secretaria.

Salário Família	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Acumulado
Secretaria de Educação		21	6	15	14		27	11	13		26	13	146
Secretaria de Administração													
Secretaria de Ação Social		2	2	2	2		4	2	2		3	2	21
Secretaria de Infraestr. obras		3	3	3	3		6	3	3		6	2	32
Secretaria Saúde		55	36	36	37		67	31	29		56	27	374
Secretaria de Cultura, Turismo e Esporte													
Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente		10	5	5	5		10	5	5		8	4	57
Gabinete do Prefeito													
Secretaria de Finanças			1	1	2		4	2	2		4	2	18
TOTAL	0	91	53	62	63	0	118	54	54	0	103	50	648



Plano de Custeio

O Plano de Custeio do ITACURUBAPREV são as alíquotas contributivas dos segurados e do ente federativo, sendo esta calculada sobre o salário de contribuição dos segurados ativos, realizada da seguinte forma:

CONTRIBUINTE	ÍNDICES
Servidor Ativo	11%
Ente Público (Patronal)	11%
Ente (taxa administrativa)	2%
Aposentado	11%
Pensionista	11%

A tabela abaixo demonstra o valor de arrecadação de contribuições previdenciárias para o ITACURUBAPREV no ano de 2018

CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR	CONTRIBUIÇÃO ENTE
723.605,71	853.343,87

A tabela abaixo demonstra a evolução das arrecadações de contribuições previdenciárias para o ITACURUBAPREV

Ano	Contribuição
2010	342.332,50
2011	624.231,37
2012	570.405,24
2013	1.106.010,14
2014	1.574.211,49
2015	1.511.338,27
2016	1.359.166,74
2017	1.592.810,02
2018	1.576.949,58
TOTAL	10.257.455,35

GESTÃO FINANCEIRA

Receita	Despesa	Receitas-Despesas
2.779.408,99	1.039.808,64	1.739.600,35



Receita Total

O valor da receita arrecadada no ano de 2018 foi de R\$ 2.779.408,99, conforme demonstração tabelas abaixo:

Receita de Contribuições servidor e patronal	1.576.949,58
Outras Receitas	151,02
Receita extra orçamentária	15.508,26
Parcelamento 154/2013 e 326/2017	154.879,49
Rendimento das aplicações	1.031.920,64
Total Geral da Receita	2.779.408,99

Receita Arrecada Mensal em 2018	
Janeiro	173.910,68
Fevereiro	281.282,30
Março	309.485,85
Abril	218.364,91
Maio	6.631,97
Junho	37.279,29
Julho	449.752,97
Agosto	113.258,18
Setembro	196.644,09
Outubro	364.161,80
Novembro	205.728,79
Dezembro	422.908,16
TOTAL	2.779.408,99

Ano	Evolução da Receita Total
2010	348.364,13
2011	710.027,53
2012	730.285,31
2013	1.641.918,23
2014	2.097.670,12
2015	1.934.030,48
2016	3.140.655,22
2017	3.230.915,70
2018	2.779.408,99
TOTAL	16.613.275,71



Despesa Total

O valor da despesa no ano de 2018 foi de R\$ 1.039.808,64, conforme demonstração tabelas abaixo:

Folha Aposentados	790.536,80
Folha Pensionistas	24.924,64
Auxílio Doença	46.139,65
Salário Maternidade	-
Salário Família	21.378,73
Despesas extra orçamentaria	30.670,12
Despesas Administrativas	126.158,70
Total Geral da Despesa	1.039.808,64

Despesa Total Mensal 2018	
Janeiro	60.457,10
Fevereiro	63.836,62
Março	71.315,04
Abril	79.576,22
Maio	77.654,34
Junho	81.406,16
Julho	88.239,64
Agosto	99.470,09
Setembro	91.989,58
Outubro	95.839,37
Novembro	107.368,96
Dezembro	122.655,52
TOTAL	1.039.808,64

Ano	Evolução da Despesa Total
2010	46.593,92
2011	76.830,40
2012	39.646,96
2013	89.799,01
2014	196.829,42
2015	326.987,17
2016	425.422,10
2017	622.584,80
2018	1.039.808,64
TOTAL	2.864.502,42



Taxa de Administração

A Lei Municipal nº 010/2009 estabeleceu em 2% a alíquota da taxa de administração, calculada do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício anterior. No caso do RPPS de Itacuruba, poderá constituir reservas. A Taxa de administração serve para manutenção das atividades administrativas. Necessário salientar que despesa administrativa é aquela necessária ao funcionamento do regime próprio de previdência social, seja com telefone, água, energia, aluguel, diárias, inscrições em curso de capacitação, materiais de expediente, contratação de serviços como o de contabilidade e de assessorias, entre outros.

Remuneração 2017	Limite da Despesa para 2018 (2%)
6.983.108,13	139.662,16

Limite da Despesa 2018	Total Despesa Administrativa 2018	Sobra de taxa (2%)
139.662,16	126.158,70	13.503,46

Despesa Administrativa mensal 2018	
Janeiro	11.901,68
Fevereiro	6.005,47
Março	11.123,37
Abril	5.437,09
Maio	7.075,46
Junho	16.613,49
Julho	7.087,85
Agosto	10.175,00
Setembro	10.188,10
Outubro	11.742,40
Novembro	13.301,05
Dezembro	22.953,27
TOTAL	126.158,70

Ano	Evolução da Despesa Administrativa
2010	10.000,00
2011	33.800,00
2012	30.949,02
2013	34.873,50
2014	40.627,03
2015	59.741,46
2016	78.332,30
2017	94.651,03
2018	126.158,70
TOTAL	509.133,04

Manutenção Administrativa	2018
Diárias - pessoal civil	11.830,00
Obrigações Patronais	2.001,34
Material de consumo	1.216,85
Passagens e despesas com locomoção	2.652,05
Serviços de consultoria	44.500,00
Outros serviços de terceiros - pessoa física	12.936,10
Outros serviços de terceiros - pessoa jurídica	51.022,36
TOTAL	126.158,70

Parcelamento de Débitos Previdenciários

A Prefeitura Municipal de Itacuruba - PE, com base na Portaria MPS 402/2008 e na Lei Municipal 010 de 14/12/2009, firmou com o ITACURUBAPREV, Termos de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários, relativo às contribuições de servidores e patronais devidas e não repassadas, para pagamento em 60 parcelas mensais. A Prefeitura Municipal vem se mantendo adimplente, conforme demonstrativos publicados no site: www.itacurubaprev.pe.gov.br

Acordo	Competência:	Quantidade de Parcelas	Vigência	Parcelas pagas até 31/12/2018
Parcelamento 154/2013	Inicial: 07/2012 Final: 13/2012	60	Início: 30/03/2013 Término: 30/02/2018	60
Parcelamento 326/2017	Inicial: 06/2016 Final: 13/2016	60	Início: 30/04/2017 Término: 30/03/2022	21

Patrimônio/Investimentos

Em 2018 o patrimônio do ITACURUBAPREV continuou evoluindo apesar da volatilidade do mercado financeiro. Visando obter para seus participantes rentabilidade compatível com a meta atuarial, IPCA (Índice de Preços do Consumidor Amplo) + 6% a.a, a fim de evitar a deterioração do patrimônio, garantindo àqueles que já tiveram seus benefícios concedidos, a manutenção dos mesmos; e, no caso daqueles que ainda estão formando sua respectiva reserva de benefício, que a mesma seja gerida de forma profissional e segura, possibilitando a sua aposentadoria. Todos os anos é elaborada a Política de Investimentos com ênfase na Resolução 3.922, de 25 de novembro de 2010, e suas alterações, bem como a Portaria nº 519 de 24 de agosto de 2011. Trata-se de uma formalidade legal que fundamenta e norteia todo o processo de tomada de decisão relativa aos investimentos do RPPS municipal utilizada como instrumento necessário para garantir a consistência da gestão de recursos no decorrer do tempo, visando à manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial entre os seus ativos e passivos.

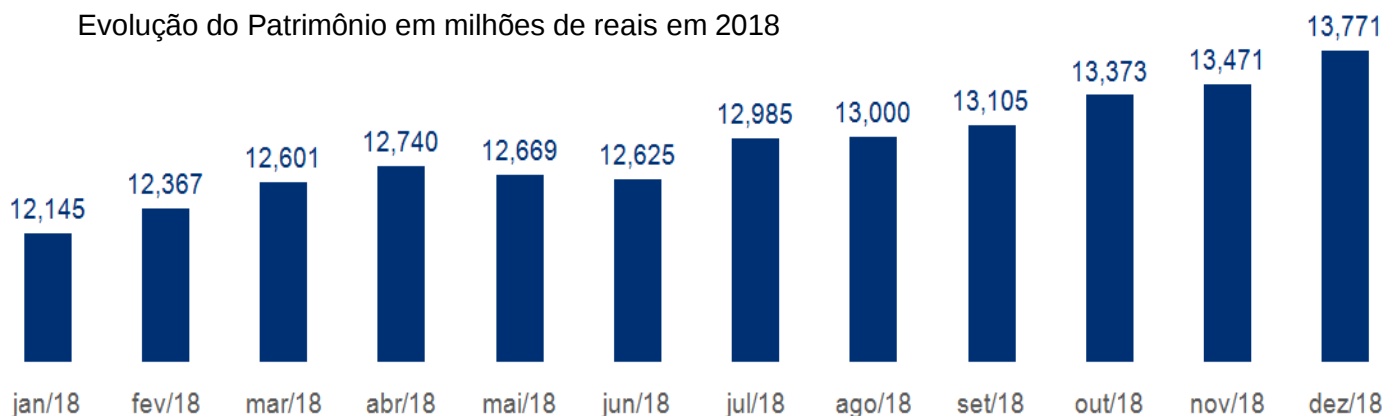
O ITACURUBAPREV adota o modelo de Gestão Própria, previsto na Resolução CMN nº 3922/10. A adoção deste modelo de gestão significa que o total dos recursos ficará sob a responsabilidade do Instituto, com profissionais qualificados e certificados por entidade de certificação reconhecida pelo Ministério da Previdência, conforme exigência da Portaria MPS nº 519, de 24 de agosto de 2011 e contando com Comitê de Investimentos como órgão participativo do processo decisório, com o objetivo de gerenciar a aplicação de recursos, escolhendo os ativos, delimitando os níveis de riscos, estabelecendo os prazos para as aplicações.

Diariamente temos a responsabilidade de buscarmos maior qualificação para lidar com aplicações financeiras, para que seja possível atingir a meta atuarial. Na verdade, no mundo dos investimentos é tudo muito incerto, muito inseguro. Não há como ter certeza sobre o que vai acontecer. Todavia, temos que fazer nossa parte. O Instituto possui servidor no quadro de direção com a certificação mínima, CPA-10, exigida pelo Ministério da Previdência e uma assessoria de investimentos (LEMA – Economia e Finanças). Os recursos financeiros são

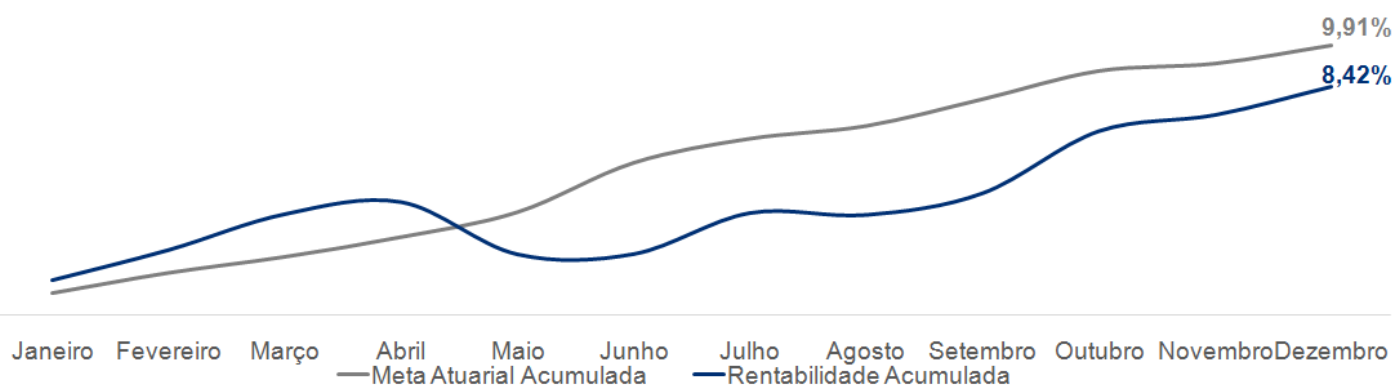
aplicados seguindo a resolução nº 3.922, que dispõe sobre as aplicações dos RPPS. As decisões são tomadas pelo Comitê de Investimentos, órgão auxiliar e consultivo, cuja finalidade é assessorar a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo nas tomadas de decisões relacionadas à gestão dos ativos do ITACURUBAPREV, observando às exigências legais relacionadas à segurança, rentabilidade, solvência, e liquidez dos investimentos de acordo com a legislação vigente e consoante à Política de Investimentos.

A evolução do patrimônio e a gestão dos investimentos podem ser observadas nos dados abaixo.

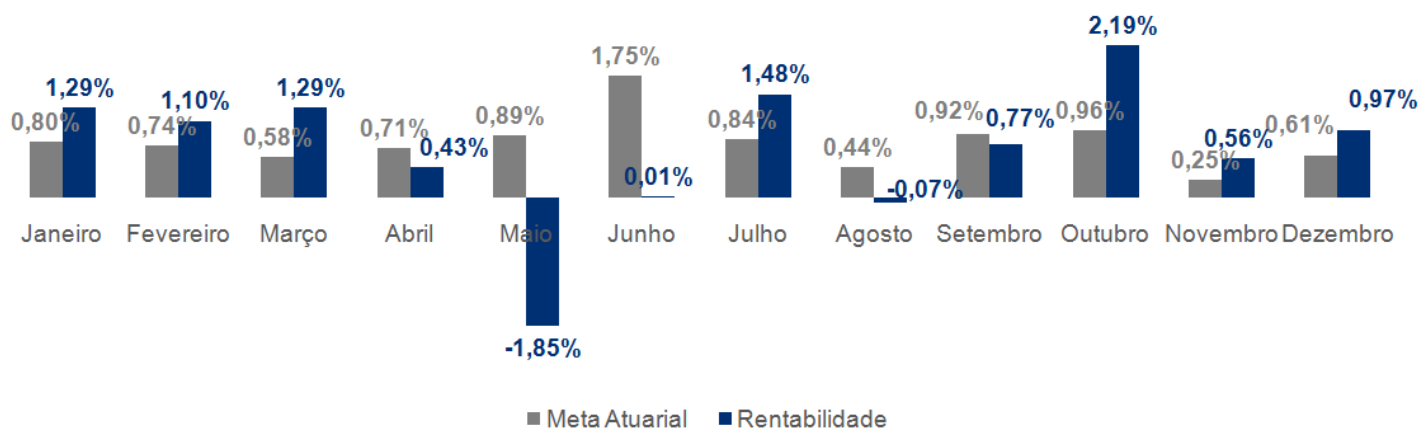
Evolução do Patrimônio em milhões de reais em 2018



Rentabilidade Acumulada 2018



Rentabilidade Mensal 2018



Retorno e Meta Atuarial acumulados no ano de 2018

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (\$)	Retorno (%)	Meta (%)	Gap (%)	VaR (%)
Janeiro	11.894.465,76	0,00	0,00	12.047.551,85	153.086,09	1,29%	0,80%	160,58%	0,89%
Fevereiro	12.047.551,85	150.000,00	0,00	12.331.154,26	133.602,41	1,10%	0,74%	148,34%	0,81%
Março	12.331.154,26	98.000,00	0,00	12.589.705,38	160.551,12	1,29%	0,58%	223,80%	0,76%
Abril	12.589.705,38	0,00	0,00	12.643.544,84	53.839,46	0,43%	0,71%	60,42%	0,83%
Maiο	12.643.544,84	100.000,00	0,00	12.507.873,74	-235.671,10	-1,85%	0,89%	-208,09%	1,60%
Junho	12.507.873,74	0,00	0,00	12.509.700,72	1.826,98	0,01%	1,75%	0,83%	2,83%
Julho	12.509.700,72	0,00	0,00	12.695.234,54	185.533,82	1,48%	0,84%	176,21%	1,34%
Agosto	12.695.234,54	11.073.145,17	10.873.145,13	12.885.895,12	-9.339,46	-0,07%	0,44%	-16,36%	1,17%
Setembro	12.885.895,12	0,00	0,00	12.985.724,42	99.829,30	0,77%	0,92%	83,99%	0,73%
Outubro	12.985.724,42	0,00	0,00	13.269.474,84	283.750,42	2,19%	0,96%	227,07%	1,09%
Novembro	13.269.474,84	100.000,00	0,00	13.444.195,56	74.720,72	0,56%	0,25%	221,30%	0,58%
Dezembro	13.444.195,56	0,00	0,00	13.574.386,44	130.190,88	0,97%	0,61%	157,66%	0,40%
Acumulado no ano					1.031.920,64	8,42%	9,92%	84,84%	

Retorno dos Investimentos após as movimentações (aplicações e resgates) no Ano de 2018

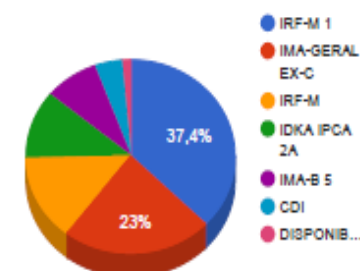
Ativos de Renda Fixa	Sado Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	Instituição (%)
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	11.894.465,76	348.000,00	10.873.145,13	1.965.879,25	596.558,62	11,64%	10,53%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,00	3.000.000,00	0,00	3.161.898,03	161.898,03	5,40%	9,90%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,00	5.000.000,00	0,00	5.145.242,86	145.242,86	2,90%	6,76%
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,00	1.500.000,00	0,00	1.564.312,47	64.312,47	4,28%	9,22%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	0,00	1.100.000,00	0,00	1.149.797,81	49.797,81	4,83%	9,65%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	0,00	573.145,17	0,00	587.256,02	14.110,85	2,46%	6,33%
Total Renda Fixa					1.031.920,64	8,42%	

Distribuição dos ativos por Administradores e Sub-Segmentos - base (dezembro / 2018)

Administrador	Valor	%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	13.574.386,44	98,57%
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	196.956,34	1,43%



Sub-segmento	Valor	%
IRF-M 1	5.145.242,86	37,36%
IMA-GERAL EX-C	3.161.898,03	22,96%
IRF-M	1.965.879,25	14,28%
IDKA IPCA 2A	1.564.312,47	11,36%
IMA-B 5	1.149.797,81	8,35%
CDI	587.256,02	4,26%
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	196.956,34	1,43%



Enquadramentos na Resolução 3.922/2010, 4.392/2014 e Política de Investimentos - base (dezembro / 2018)

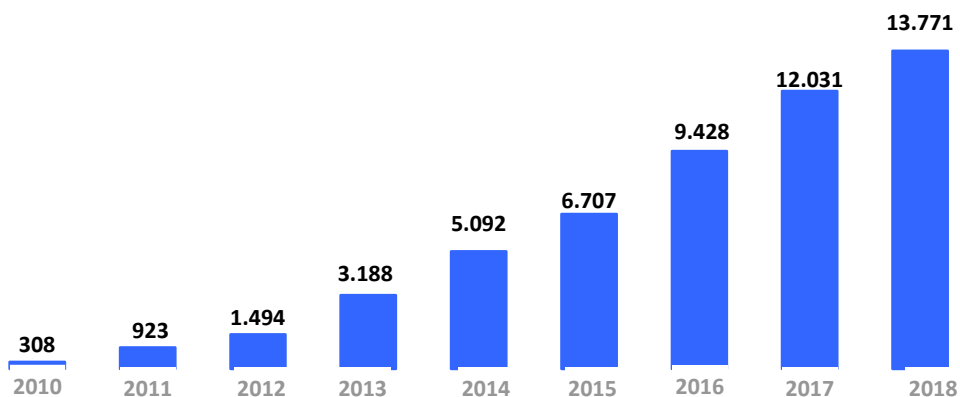
Artigos - Renda Fixa	Resolução %	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"	100,00%	12.987.130,42	94,31%	90,00%	100,00%	100,00%	784.212,36
Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"	40,00%	587.256,02	4,26%	0,00%	0,00%	40,00%	4.921.281,09
Total Carteira		13.574.386,44					

RENDA FIXA	13.771.342,78	101,45%
------------	---------------	---------

Distribuição por Segmento



Ano	Evolução do Patrimônio
2010	308.379,27
2011	923.829,49
2012	1.494.038,43
2013	3.188.089,70
2014	5.092.301,13
2015	6.707.863,31
2016	9.428.989,88
2017	12.031.770,88
2018	13.771.342,78





Licitações e Contratos

<i>Nº contrato</i>	<i>Modalidade</i>	<i>Objeto</i>	<i>Proponente</i>	<i>Valor mensal</i>	<i>Vigência</i>
01/2017	pregão	contabilidade	Apoio contabilidade Ltda ME	3.000,00	02/07/2017 a 02/07/2018 (termo aditivo – 03/07/2018 a 02/07/2019)
02/2017	pregão	Jurídico	Eduardo Barros Sociedade Individual de Advocacia	3.500,00	02/07/2017 a 02/07/2018
01/2018	dispensa	Aluguel	Gutemberg Carvalho de França	500,00	01/01/2018 a 31/12/2018
04/2018	dispensa	Consultoria de investimentos	Matias e Leitão Consultores Associados Ltda Lema	1.000,00	12/07/2018 a 31/12/2018
05/2018	dispensa	Sistema de investimentos	Matias e Leitão Consultores Associados Ltda Lema	660,00	12/07/2018 a 31/12/2018
06/2018	dispensa	Jurídico	Barbosa e Couto Serviços Administrativos Ltda	3.500,00	01/08/2018 a 31/12/2018



Avaliação Atuarial

Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente, e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano realizamos esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevida após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras. Cópia da Avaliação Atuarial do exercício de 2017 para amortização em 2018, site do ITACURUBAPREV: www.itacurubaprev.pe.gov.br

Tabela 2 - Evolução das Obrigações do Fundo

	2015	2016	2017
PASSIVOS DO PLANO			
Provisão para benefícios à conceder	28.041.326,66	27.514.587,63	43.540.719,90
Valor atual dos Benefícios Futuros	44.496.890,24	42.249.260,36	52.277.677,94
Valor Atual das Contribuições Futuras	16.455.563,58	14.734.672,73	8.736.958,03
ENTE	0,00	0,00	4.368.479,02
SERVIDOR	0,00	0,00	4.368.479,02
Provisão para benefícios concedidos	3.652.111,29	3.561.930,27	6.436.060,33
Valor atual dos Benefícios Futuros	3.652.111,29	3.561.930,27	6.436.060,33
Valor atual das contribuições Futuras	0,00	0,00	0,00
ENTE	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR	0,00	0,00	0,00

TABELA 10 – Resultado Atuarial do Plano

	2014	2015	2016
PASSIVOS DO PLANO			
Provisão para benefícios à conceder	28.041.326,66	27.514.587,63	43.540.719,90
Valor atual dos Benefícios Futuros	44.496.890,24	42.249.260,36	52.277.677,94
Valor Atual das Contribuições Futuras	16.455.563,58	14.734.672,73	8.736.958,03
ENTE	0,00	0,00	4.368.479,02
SERVIDOR	0,00	0,00	4.368.479,02
Provisão para benefícios concedidos	3.652.111,29	3.561.930,27	6.436.060,33
Valor atual dos Benefícios Futuros	3.652.111,29	3.561.930,27	6.436.060,33
Valor atual das contribuições Futuras	0,00	0,00	0,00
ENTE	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR	0,00	0,00	0,00
ATIVOS DO PLANO			
Fundos de Investimento	11.586.594,45	9.428.989,85	12.581.585,49
Acordos Previdenciários	6.707.863,32	9.428.989,85	12.031.770,88
Compensação	0,00	0,00	549.814,61
	4.878.731,13	0,00	0,00
RESULTADO	-20.106.843,50	-21.647.528,05	-37.395.194,74
% COBERTURA DAS RESERVAS	37%	30%	25%

O resultado da avaliação atuarial anual foi deficitário em R\$ -15.887.094,50. Este valor é consequência da soma dos ativos do fundo, que é constituído pelos valores em fundos de investimento, acordos de parcelamento de débitos previdenciários, valor atual do plano de amortização em lei e convênio de compensação previdenciária. Então, esse total de ativos é subtraído pelos passivos atuariais, ambos calculados na data da avaliação.

TABELA 11 – Custo Normal por Benefício

	Custo Normal	R\$ Projetado
Aposentadoria por Sobrevida	4,43%	287.670,22
Aposentadorias Especiais	12,64%	820.482,35
Aposentadoria por Invalidez	1,93%	125.060,08
Pensão	-	-
Segurado Ativo	1,97%	127.517,38
Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	0,27%	17.239,73
Aposentado por Invalidez	0,00%	0,00
Auxílio-Doença	0,29%	19.121,13
Auxílio-Reclusão	0,00%	0,00
Salário Família	0,34%	22.072,81
Salário Maternidade	0,13%	8.453,87
Despesas. Administrativas	2,00%	129.783,41
TOTAIS	24,00%	1.557.400,98

Portanto, as alíquotas de contribuição normais do ente e do servidor para o ano de 2018 serão:

Servidor	Ente
11,00%	13,00%

As provisões matemáticas totalizaram na data de cálculo R\$ 49.976.780,23 sendo que destes R\$ 6.436.060,33 são referentes as provisões de benefícios concedidos e o restante, R\$ 43.540.719,90, às provisões de benefícios a conceder. Ambas foram determinadas através do método prospectivo de precificação. Este valor representa a obrigação atual do fundo para com os seus participantes.

O resultado atuarial do ano de 2017 foi deficitário em R\$ -15.887.094,50. Isto indica que os valores financeiros em poder do regime previdenciário não são suficientes para arcar com as obrigações assumidas. Este valor é decorrente da subtração dos ativos financeiros, que no ano de 2017 totalizaram R\$ 34.089.685,73, menos o valor total das provisões matemáticas na data da avaliação R\$ 49.976.780,23. Como o fundo apresentou um resultado deficitário, será necessário a criação de um plano de escalonamento para o déficit atuarial.

Nesta avaliação através dos métodos anteriormente explicados, foi determinado que o percentual referente ao custo normal deve ser de 24,00%. Foi calculado de acordo com as metodologias e premissas descritas acima, e sua implementação é fundamental para que o equilíbrio atuarial venha a ser reestabelecido.

Devido ao resultado deficitário do regime, deve ser delineado um plano de equacionamento para este passivo atuarial em excesso, que é normalmente conhecido como Custo Suplementar ou custo especial. O ministério da previdência social permite dois métodos de equacionamento - Custo percentual e aportes financeiros - que, independentemente do método escolhido, após decorrido o período pré-estabelecido por lei, devem sanar o passivo atuarial excedente. Para o caso analisado, ficou estabelecido que método de amortização será aportes durante a periodicidade de 35 anos.

Ano	Aporte Financeiro	% Custo Suplementar
1	389.350,24	6,00%
2	786.487,49	12,00%
3	1.191.528,55	18,00%
4	1.604.591,78	24,00%
5	2.025.797,13	30,00%
6	2.455.266,12	36,00%
7	2.792.884,69	40,54%
8	2.820.813,53	40,54%
9	2.849.021,67	40,54%
10	2.877.511,89	40,54%
11	2.906.287,00	40,54%
12	2.935.349,87	40,54%
13	2.964.703,37	40,54%
14	2.994.350,41	40,54%
15	3.024.293,91	40,54%
16	3.054.536,85	40,54%
17	3.085.082,22	40,54%
18	3.115.933,04	40,54%
19	3.147.092,37	40,54%
20	3.178.563,29	40,54%
21	3.210.348,93	40,54%
22	3.242.452,42	40,54%
23	3.274.876,94	40,54%
24	3.307.625,71	40,54%
25	3.340.701,97	40,54%
26	3.374.108,99	40,54%
27	3.407.850,08	40,54%
28	3.441.928,58	40,54%
29	3.476.347,86	40,54%
30	3.511.111,34	40,54%
31	3.546.222,46	40,54%
32	3.581.684,68	40,54%
33	3.617.501,53	40,54%
34	0,00	0,00%
35	0,00	0,00%

Para o saneamento das dívidas do regime previdenciário com seus participantes, há a necessidade do saldamento de um déficit de R\$ -15.887.094,50. Esse valor representa a diferença entre os passivos atuariais calculados na data da avaliação pelos ativos financeiros do plano.

O ministério da Previdência concede aos regimes a possibilidade de financiamento deste passivo por dois métodos, sendo estes o Percentual de Custo Suplementar e Aportes Financeiros.

No regime de previdência em questão, a metodologia adotada é a do aportes financeiros.

Como este valor representa uma dívida de natureza financeira que será financiada em um determinado período, devem ser delineadas premissas financeiras que pautaram o cálculo das parcelas a serem pagas.

Premissas Adotadas

I – Periodicidade – 33 Anos

II – Taxa de rentabilidade Líquida pré-determinada – 6,00% aa

III – Taxa de Crescimento da folha de contribuição – 1,00% aa

Na tabela ao lado, os valores correspondentes ao plano de equacionamento do passivo. Para maiores esclarecimentos sobre o cálculo dos valores referentes ao custo especial, vide anexo do plano de amortização do passivo atuarial.

O plano sugerido foi encaminhado para o Executivo conforme ofício abaixo, e o Executivo direcionou para o Legislativo, porém o projeto não foi sancionado.



INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

Itacuruba, 31 de julho de 2018.

Ofício nº 87/2018

Ao Excelentíssimo

Senhor Prefeito do Município de Itacuruba-PE

Bernardo de Moura Ferraz

Sr. Prefeito,

Cumprimentando Vossa Excelência, encaminho em anexo o projeto de lei que dispõe sobre o plano de amortização para equacionamento do Déficit Atuarial do Município de Itacuruba e dá outras providências. O plano de amortização é proposto no parecer Atuarial de 2018, vide anexo.

O déficit no ITACURUBAPREV ao longo dos anos impedirão de cumprir as obrigações perante seus beneficiários, assim, o não cumprimento do plano de amortização trarão resultados incommensuráveis.

Estamos ao dispor ao dirimir qualquer dúvida.

Atenciosamente,

Isabella Luiza Gomes Quirino Menezes leal Freire de Almeida
DIRETORA PRESIDENTE ITACURUBAPREV

Recebido em 31/07/2018
Eloiza Alvanira
Eloiza Alvanira G. de Sá Torres
Controladora Geral Municipal
Port. 006/2017 - Mat. 091658

ANEXO I



CNPJ10.114.502/0001-05

MENSAGEM Nº 008/2018.

Itacuruba, 25 de outubro de 2018.

Ao Excelentíssimo Senhor,
João Augusto Novaes Barros
Presidente da Câmara de Vereadores
Itacuruba - PE

Senhores Membros da Câmara Municipal:

O projeto de Lei que estamos encaminhando à essa casa legislativa, versa sobre o plano de amortização para equacionamento do Déficit Atuarial do Município de Itacuruba, conforme parecer Atuarial de 2018, o déficit no ITACURUBAPREV ao longo dos anos impedirão de cumprir as obrigações perante seus beneficiários, assim, o não cumprimento do plano de amortização trarão resultados incomensuráveis.

Enunciadas, assim, as razões de minha iniciativa, submeto o assunto ao exame dessa Câmara Municipal, em **REGIME DE URGÊNCIA URGENTÍSSIMA**, renovando a Vossa Excelência, os meus protestos de elevada estima e distinta consideração.

Itacuruba, 25 de outubro de 2018.

Atenciosamente,


BERNARDO DE MOURA FERRAZ
Prefeito

*Recebido:
26/10/18
[Signature]*



CNPJ10.114.502/0001-05

PROJETO DE LEI Nº ____/2018

Ementa: Dispõe sobre o plano de amortização para equacionamento do Déficit Atuarial do Município de Itacuruba e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE ITACURUBA, Estado de Pernambuco, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pela Lei Orgânica do Município, submete à apreciação da Câmara de Vereadores o seguinte Projeto de Lei Complementar:

Art. 1º A contribuição previdenciária dos servidores efetivos ativos será de 11% (onze por cento) do que percebem sobre a remuneração de contribuição.

Parágrafo Único. A alíquota de contribuição previdenciária dos inativos e pensionistas será idêntica a determinada para servidores efetivos ativos, respeitadas as peculiaridades definidas na legislação federal pertinente.

Art. 2º A contribuição previdenciária dos Poderes Executivo e Legislativo, incidente sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos efetivos, será de:

§1º - 11,00%, referente ao Custo Normal.

§2º - 2,00%, referente a taxa de administração

§3º - R\$ 29.950,02, referente ao aporte mensal no ano de 2018, sendo que nos anos seguintes deverá automaticamente ser modificado conforme o plano de custeio apresentado na tabela abaixo:

Período	Custo Normal + Taxa Administração Mensal	Aporte Mensal
2018	13,00%	R\$ 29.950,02
2019	13,00%	R\$ 60.499,04
2020	13,00%	R\$ 91.656,04
2021	13,00%	R\$ 123.430,14
2022	13,00%	R\$ 155.830,55
2023	13,00%	R\$ 188.866,62
2024	13,00%	R\$ 214.837,28
2025	13,00%	R\$ 216.985,66
2026	13,00%	R\$ 219.155,51
2027	13,00%	R\$ 221.347,07
2028	13,00%	R\$ 223.560,54



CNPJ10.114.502/0001-05

2029	13,00%	R\$ 225.796,14
2030	13,00%	R\$ 228.054,11
2031	13,00%	R\$ 230.334,65
2032	13,00%	R\$ 232.637,99
2033	13,00%	R\$ 234.964,37
2034	13,00%	R\$ 237.314,02
2035	13,00%	R\$ 239.687,16
2036	13,00%	R\$ 242.084,03
2037	13,00%	R\$ 244.504,87
2038	13,00%	R\$ 246.949,92
2039	13,00%	R\$ 249.419,42
2040	13,00%	R\$ 251.913,61
2041	13,00%	R\$ 254.432,75
2042	13,00%	R\$ 256.977,07
2043	13,00%	R\$ 259.546,85
2044	13,00%	R\$ 262.142,31
2045	13,00%	R\$ 264.763,74
2046	13,00%*	R\$ 267.411,37
2047	13,00%	R\$ 270.085,49
2048	13,00%	R\$ 272.786,34
2049	13,00%	R\$ 275.514,21
2050	13,00%	R\$ 278.269,35

Art. 3º A cobrança da contribuição previdenciária prevista nesta Lei deverá ser exigida no primeiro dia do mês subsequente a sua publicação.

Parágrafo Único. Até o início da cobrança da contribuição previdenciária de que trata este artigo, permanecem inalteradas as alíquotas vigentes.

Art. 4º Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Itacuruba, 25 de outubro de 2018.

BERNARDO DE MOURA FERRAZ
PREFEITO



O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

FUNÇÃO: Atestar o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717/1998, pelos RPPS.

É EXIGIDO PARA: Realização de transferências voluntárias de recursos pela União; Celebração de acordos, contratos, convênios com órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; Celebração de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; Pagamento dos valores devidos pelo Regime Geral de Previdência Social em razão da Compensação Previdenciária. O CRP é disponibilizado por meio eletrônico, dispensada a assinatura manual ou aposição de carimbos, contém numeração única e tem validade de cento e oitenta dias a contar da data de sua emissão.

A Autarquia manteve o CRP no ano de 2018, graças à boa gestão do RPPS e também do Poder Executivo do município de Itacuruba. Foi renovado em 18/12/2018 com validade até 16/06/2019, conforme cópia constante no site do Itacurubaprev: itacurubaprev.pe.gov.br

Capacitação de Servidores

Evento	Local	Data	Funcionários
Curso Preparatório para Certificação CPA 10	Caruaru/PE	29 e 30 de janeiro	Poliana, Eloiza e Leôncio
XII Encontro da APEPP e da Associação Nordestina de Previdência Pública	Salgueiro/PE	15, 16 e 17 de maio de 2018	Isabella, Eloiza e Liebert
1º CONAPRESP - Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos	Florianópolis / SC	20,21,22 de junho 2018	Isabella e Poliana
IV Oficina Conhecendo o Sadeprev: Simulador Atuarial-Demográfico de Regimes Próprios de Previdência Social	Recife/PE	12 de julho 2018	Isabella
COMPREV - Compensação Previdenciária: RGPS x RPPS Um Enfoque Prático	Recife/PE	03 e 04 de outubro 2018	Isabella
II seminário Nordeste da ANEPP e II seminário Estadual da APEPP	Cabo de Santo Agostinho – PE	26 e 27 de Novembro 2018	Isabella e Poliana



Transparência e Comunicação

A administração do ITACURUBAPREV vem investindo na transparência e comunicação com os segurados e conselheiros. Dentre as ferramentas utilizadas, destacam-se: Site do Itacurubaprev: o site itacurubaprev.pe.gov.br vem sendo atualizado objetivando o cumprir da Lei de Acesso à Informação (Lei Federal 12.527/2011). O site foi criado tendo em vista ser uma poderosa ferramenta de transparência, além de promover a divulgação e conscientização dos servidores a respeito do Instituto, seus serviços e funções perante os segurados e a sociedade. Nele o segurado e a sociedade encontram diversas informações relevantes, tais como receitas, despesas, relatórios, investimentos, prestação de contas, entre outras.

Os canais de atendimentos do Itacurubaprev são vários, pois é o principal canal de comunicação e relacionamento entre seus segurados, sendo o meio pelo qual são feitas sugestões, reclamações e trocas de informações. Esse atendimento pode ser realizado através de telefone, e-mail, site, whatsapp, instagram.

ITACURUBAPREV – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Itacuruba
CNPJ: 12.127.391/0001-99
Av. Anibal Alves Cantarelli - Centro – Itacuruba/PE
(87) 3893-1142 - itacurubaprev.pe.gov.br