



Relatório de Governança Corporativa de 2024

Itacuruba/PE, Setembro de 2025

INTRODUÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso Do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Itacuruba-ITACURUBAPREV com a transparência, responsabilidade e eficiência da gestão previdenciária.

O presente relatório contempla, de forma sintetizada, os atos de gestão praticados durante o exercício, apresentando as ações realizadas e os resultados alcançados.

Serão apresentaremos os dados relacionados à governança e à gestão do ITACURUBAPREV PREV no ano de 2024.

As informações prestadas têm como base os relatórios gerenciais fornecidos pela Secretaria Executiva que abrange dados contábeis, de investimentos, atuariais e outros relacionados à gestão da autarquia.

O ITACURUBA PREV

Criado pela Lei Municipal nº 010 de 14 de dezembro de 2009, complementada pela Lei Municipal nº 01/2014 de 22 de maio de 2014, e alteradas pelas Leis Municipais nº 061/2021, nº 064/2021, nº 067/2021, nº 068/2021 e nº 069/2021, o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Itacuruba – ITACURUBAPREV é uma autarquia dotada de autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

O ITACURUBAPREV é uma instituição voltada a gerir recursos e benefícios previdenciários, que tem por finalidade assegurar aos servidores públicos efetivos do município de Itacuruba benefícios de natureza previdenciária, referentes à cobertura dos seguintes eventos: aposentadoria e pensão por morte.

Missão

Atuar de forma responsável em uma gestão eficiente, transparente, democrática e participativa, captando e capitalizando recursos para garantir o futuro dos segurados e seus dependentes.

Visão

Ser referência na gestão e prestação de serviços previdenciários, garantindo a sustentabilidade dos recursos financeiros e os benefícios previdenciários aos segurados e seus dependentes.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A administração do ITACURUBA PREV é exercida pela Diretoria de Previdência, o Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

Diretoria de Previdência

A Diretoria de Previdência é exercida por uma Diretora Presidente, uma Diretora Administrativa-Financeira, e uma Secretária Executiva. São cargos de provimento de livre nomeação e exoneração do Prefeito Municipal, devendo ser provido por pessoa com idoneidade moral, qualificada para a função, preferencialmente com grau de escolaridade superior.

Compete à Diretoria da Previdência observar as normas que regem o ITACURUBAPREV e as deliberações do Conselho Deliberativo, executando os serviços de arrecadação, aplicação dos recursos financeiros e administração dos benefícios previdenciários, dentre outras, com o apoio do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos.

Jainara Omena de Araújo
Diretora Presidente – Portaria nº 020/2024

Poliana Carvalho de Sá
Diretora Administrativa e Financeira – Portaria nº 011/2017
Certificação CP RPPS DIRIG I – vencimento 07/06/2027
Certificação CP RPPS CGINV I- vencimento 17/09/2028

Isabel Cristina Freire da Rocha
Secretária Executiva – Portaria nº 008/2023
Certificação CP RPPS DIRIG I – vencimento 05/06/2027
Exoneração em outubro de 2024

Conselho Deliberativo

Criado nos termos da Lei nº 010, de 14 de dezembro de 2009, o Conselho Deliberativo é o órgão soberano de deliberação coletiva do ITACURUBAPREV, ao qual compete definir os objetivos e a administração do Instituto.

As ações do Conselho Deliberativo e da Diretoria de Previdência do ITACURUBAPREV são submetidas à análise do Conselho Fiscal.

O Conselho Deliberativo 2024 foi designado pela Portaria nº 017/2023, com mandato para o biênio 2023/2024, tendo a seguinte composição:

I – Representatividade: Ente - Poder Executivo

Titular e Presidente: Leoncio Carlos Alves dos Santos (Certificação CP RPPS CODEL I)
Suplente: Ione Maria dos Santos França
Titular: Helka Francelina Freire (Certificação CP RPPS CODEL I)
Suplente: Liebert Luiz da Silva

II – Representatividade: Câmara de Vereadores - Poder Legislativo

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

Titular: Willyan César Cavalcante Novaes
Suplente: Wericre Gonçalves dos Santos

III – Representatividade: Servidores Efetivos - Segurados

Titular: Josenilton José da Silva
Suplente: Jacquelline Maria da Silva Costa
Titular: Antonio Carlos da Silva
Suplente: Adriana Rita da Silva (Certificação CG RPPS CODEL I)

IV – Representatividade: Aposentados e Pensionistas - Segurados

Titular: Riselane Soares Silva Freire
Suplente: Lícia Marta de Carvalho Sá

No ano de 2024, não foi definido Calendário oficial para realizações das reuniões do Conselho. As reuniões ocorreram via de regra nos ultimos dias do mês, sendo a convocação realizada com atecedência pelo presidente do Conselho e publicada em grupo de whatsapp destinado à comunicação entre os conselheiros.

As principais deliberações do Conselho Deliberativo, no ano de 2024 foram as seguintes:

- Análise dos Balancetes do mês anterior à data da realização da reunião;
- Análise da Aplicação de Recursos e seus Rendimentos;
- Benefícios concedidos no mês anterior à data da realização da reunião;
- Acompanhamento dos Acordos de Parcelamento e Aportes Previdenciários;
- Relatórios de acompanhamento atuarial do mês anterior à data da realização da reunião;
- Análise e aprovação da Política de Investimentos para o ano de 2025.

Durante o ano de 2024 as reuniões ocorreram tanto de forma presencial quanto de maneira online, para proporcionar comodidade e ampla participação dos dos Conselheiros e Membros da Diretoria Executiva.

Conselho Fiscal

Criado nos termos da Lei nº 010, de 14 de dezembro de 2009, o Conselho Fiscal é um órgão colegiado de fiscalização da gestão financeira do Regime Próprio de Previdência dos Servidores.

O Conselho Fiscal 2024 foi designado pela Portaria nº 006/2023, com mandato para o biênio 2023/2024, tendo a seguinte composição:

I – Representatividade: Ente - Poder Executivo

Titular e Presidente: Eloiza Alvanira Guedes de Sá Torres (Certificação CP RPPS COFIS I)
Suplente: Emanuel Guedes de Sá Torres

II – Representatividade: Câmara de Vereadores - Poder Legislativo

Titular: Rivânia Freire de Almeida Custódio
Suplente: Rinaldo Antônio de Almeida

III – Representatividade: Servidores Efetivos - Segurados

Titular: Rosineide Freire de Barros Carvalho
Suplente: Izadora Almeida Lima

IV – Representatividade: Aposentados e Pensionistas - Segurados

Titular: Marielza dos Santos Silva

Suplente: José Jailton dos Santos

No ano de 2024, não foi definido Calendário oficial para realizações das reuniões do Conselho. As reuniões ocorreram via de regra nos últimos dias do mês, sendo a convocação realizada com antecedência pelo presidente do Conselho e publicada em grupo de whatsapp destinado à comunicação entre os conselheiros.

As principais deliberações do Conselho Deliberativo, no ano de 2024 foram as seguintes:

- Análise dos Balancetes do mês anterior à data da realização da reunião;
- Análise da Aplicação de Recursos e seus Rendimentos;
- Benefícios concedidos no mês anterior à data da realização da reunião;
- Acompanhamento dos Acordos de Parcelamento e Aportes Previdenciários;
- Relatórios de acompanhamento atuarial do mês anterior à data da realização da reunião;
- Análise e aprovação da Política de Investimentos para o ano de 2025.

Durante o ano de 2024 as reuniões ocorreram tanto de forma presencial quanto de maneira online, para proporcionar comodidade e ampla participação dos Conselheiros e Membros da Diretoria Executiva.

Comitê de Investimentos

Criado pela Lei Municipal nº 001/2014, o Comitê de Investimentos é um órgão consultivo, cuja finalidade é o assessoramento ao Conselho Deliberativo e a Diretoria de Previdência, sendo o responsável pela proposição da estratégia que será adotada para a gestão dos investimentos, mediante a recomendação da Política de Investimentos, a ser submetida à apreciação do Conselho Deliberativo, bem como pelo acompanhamento da gestão dos ativos.

O Comitê de Investimentos 2024 foi designado pela Portaria nº 025/2024, com mandato para o ano de 2024, tendo a seguinte composição:

I - Diretora Presidente do ITACURUBAPREV: Jainara Omena de Araújo

*II - Diretora Administrativa e Financeira do
ITACURUBAPREV: Poliana Carvalho De Sá Leonardo
Certificação CP RPPS DIRIG I
Certificação CP RPPS CGINV I*

*III – Presidente do Conselho Deliberativo: Leoncio Carlos Alves dos Santos
Certificação CP RPPS CGINV I*

*IV - Presidente do Conselho Fiscal: Eloiza Alvanira Guedes De Sá Torres
Certificação CP RPPS CGINV I*

No ano de 2024, não foi definido Calendário oficial para realizações das reuniões do Comitê. As reuniões ocorreram via de regra nos últimos dias do mês, sendo a convocação realizada com antecedência pela presidente do Comitê e publicada em grupo de whatsapp destinado à comunicação entre os componentes do Comitê.

As principais deliberações do Comitê de Investimentos, no ano de 2024 foram as seguintes:

- Análise dos Balancetes do mês anterior à realização da reunião,
- Aplicação de Recursos e seus Rendimentos;
- Benefícios Concedidos;
- Acompanhamento dos Acordos de Parcelamento e Aportes Previdenciários;
- Calendário de Pagamentos dos Aposentados e Pensionistas 2024.

Durante o ano de 2024 as reuniões ocorreram tanto de forma presencial quanto de maneira online, para proporcionar comodidade e ampla participação dos Membros do Comitê e da Diretoria Executiva.

ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

Audiência Pública

O ITACURUBAPREV promoveu a sua Audiência Pública de 2024 em 01/07/2025, no Auditório da Secretaria Municipal de Educação, para apresentação e avaliação dos resultados da Gestão 2024. Na oportunidade, foram apresentados e debatidos os resultados de governança corporativa, da política de investimentos, e da avaliação atuarial, atendendo ao disposto nos Planos de Ação de 2024. A Audiência contou com a participação dos seus Aposentados e Pensionistas, dos Servidores Efetivos Municipais, dos Órgãos e as Entidades representativas do Município, e da população em geral.

Capacitações

No ano de 2024, podemos relacionar os seguintes eventos de capacitação:

Evento	Local	Data	Participante
VII Seminário de Investimentos e Gestão Previdenciária da APEPP e VIII Seminário Nordestino de Previdência Públicas da ANEPP	Gravatá/PE	21 a 23/02/2024	Jainara Omena de Araújo
VII Seminário de Investimentos e Gestão Previdenciária da APEPP e VIII Seminário Nordestino de Previdência Públicas da ANEPP	Gravatá/PE	21 a 23/02/2024	Poliana Carvalho de Sá Leonardo
VII Seminário de Investimentos e Gestão Previdenciária da APEPP e VIII Seminário Nordestino de Previdência Públicas da	Gravatá/PE	21 a 23/02/2023	Eloíza Alvanira Guedes de Sá Torres

ANEPP			
Workshop Pró-Gestão	Recife/PE	10/04/2024	Jainara Omena de Araújo
Workshop Pró-Gestão	Recife/PE	10/04/2024	Poliana Carvalho de Sá Leonardo
Curso Certifica RPPS - APEPP	Presencial	Abril/2024	Jainara Omena Araújo
Curso Certifica RPPS- APEPP	Presencial	Abril/2024	Poliana Carvalho de Sá Leonardo
Prova de Certificação – CP RPPS INVEST I - Instituto TOTUM	Online	17/09/202	Poliana Carvalho de Sá Leonardo

 CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério do Trabalho e Previdência – Secretaria de Previdência, tais como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às Aplicações dos Recursos; Comprovantes de Repasses dos Valores das Contribuições Sociais (servidor epatronal), entre outros.

FUNÇÃO: Atestar o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717/1998 e Portaria MTP nº 1.467/2022 pelos RPPS.

É EXIGIDO PARA: Realização de transferências voluntárias de recursos pela União; Celebração de acordos, contratos, convênios com órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; Celebração de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; Pagamento dos valores devidos pelo Regime Geral de Previdência Social em razão da Compensação Previdenciária. O CRP é disponibilizado por meio eletrônico, dispensada a assinatura manual ou aposição de carimbos, contém numeração única e tem validade de cento e oitenta dias a contar da data de sua emissão.

O ITACURUBAPREV manteve o seu CRP para o 1º e 2º semestres de 2024. O Certificado foi renovado automaticamente em 28/02/2024 com validade até 26/08/2024, e posteriormente em 26/08/2024, com validade até 22/02/2025, conforme se observa nos documentos disponibilizados no site do ITACURUBAPREV <http://itacurubaprev.pe.gov.br>.

GESTÃO DE BENEFÍCIOS

 Contribuições Previdenciárias

De acordo com a aprovação da Reforma da Previdência sob as Leis Municipais nº 067/2021, nº 068/2021 e nº 069/2021, as alíquotas do plano de custeio que foram aplicadas a partir de 2022, na seguinte forma:

Avenida Patriarca Aníbal Alves Cantarelli s/n, Centro, Itacuruba/PE - CEP: 56.430-000 - Fone: (87) 3893-1142

CONTRIBUINTE	ALÍQUOTAS
Servidor Ativo	14%
Ente Público (Patronal)	14%
Ente (taxa administrativa)	3,6%
Aposentado (incidirá sobre o montante dos proventos de aposentadoria que supere 02 (dois) salários mínimos, enquanto houver deficit atuarial).	14%
Pensionista (incidirá sobre o montante dos proventos de pensão que supere 02 (dois) salários mínimos, enquanto houver deficit atuarial).	14%



Beneficiários

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Itacuruba-ITACURUBAPREV é responsável pela administração dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores efetivos do Município Itacuruba e seus dependentes, e contava, em 31/12/2024 com 274 segurados, sendo 217 servidores ativos (de acordo com a avaliação atuarial de 2025, com data base 31/12/2024).



Benefícios Previdenciários Concedidos

O ITACURUBAPREV concedeu no ano de 2024 um total de 04 benefícios, sendo 01 pensão por morte e 3 aposentadorias, conforme tabela abaixo:

Benefício previdenciário	1º e 2º semestres de 2024
Aposentadoria por tempo de contribuição	01
Aposentadoria Especial de Magistério	01
Aposentadoria por idade	00
Aposentadoria compulsória	00
Aposentadoria por invalidez	00
Aposentadoria Voluntária	01
Pensão por morte	01

No quadro abaixo observamos a evolução das concessões de benefícios permanentes no ITACURUBA PREV.

Benefícios Concedidos	Aposentadorias	Pensões	Total de Benefícios
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0
2013	02	0	02
2014	01	0	01
2015	07	0	07
2016	01	02	03
2017	07	2	07
2018	15	02	17
2019	03	0	03
2020	05	0	05
2021	02	07	09
2022	02	00	02
2023	01	0	01
2024	03	1	01
Total Geral	61	11	57

Registramos que no mês de dezembro de 2024, constam 57 benefícios ativos, sendo 46 aposentados e 11 pensionistas.

FOLHA DE PAGAMENTOS

A tabela abaixo demonstra os valores gastos com os benefícios permanentes em 2024.

Mês	Aposentados	Pensionistas	Total/Mês
Janeiro	R\$ 123.701,75	R\$ 10.098,43	R\$ 133.800,18
Fevereiro	R\$ 112.852,24	R\$ 13.384,14	R\$ 126.236,38
Março	R\$ 125.871,20	R\$ 10.098,43	R\$ 135.969,63
Abril	R\$ 141.431,24	R\$ 14.391,37	R\$ 155.822,61
Maio	R\$ 123.394,73	R\$ 11.410,86	R\$ 134.805,59
Junho	R\$ 131.598,76	R\$ 10.928,20	R\$ 142.526,96
Julho	R\$ 129.256,08	R\$ 10.928,20	R\$ 140.184,28
Agosto	R\$ 133.745,38	R\$ 12.260,85	R\$ 146.006,23
Setembro	R\$ 129.630,22	R\$ 10.928,20	R\$ 140.558,42
Outubro	R\$ 132.084,40	R\$ 10.928,20	R\$ 143.012,60
Novembro	R\$ 130.286,06	R\$ 11.460,55	R\$ 141.746,61
Dezembro	R\$ 138.066,30	R\$ 13.278,50	R\$ 151.344,80
TOTAL	R\$ 1.551.918,36	R\$ 140.095,93	R\$ 1.692.014,29

No quadro abaixo observamos a evolução dos gastos com benefícios permanentes no ITACURUBA PREV.

Ano	Aposentados	Pensionistas	Total/Ano
2010	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2011	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2012	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2013	R\$ 15.712,53	R\$ 3.910,50	R\$ 19.623,03
2014	R\$ 138.465,16	R\$ 16.966,35	R\$ 155.431,51
2015	R\$ 250.756,90	R\$ 17.544,28	R\$ 268.301,18
2016	R\$ 321.834,90	R\$ 19.523,40	R\$ 341.358,30
2017	R\$ 447.281,32	R\$ 20.807,80	R\$ 468.089,12
2018	R\$ 790.536,80	R\$ 24.924,64	R\$ 815.461,44
2019	R\$ 1.085.340,45	R\$ 34.116,55	R\$ 1.119.457,00
2020	R\$ 1.304.601,01	R\$ 34.648,90	R\$ 1.339.249,91
2021	R\$ 1.402.705,54	R\$ 103.740,91	R\$ 1.506.446,45
2022	R\$ 1.551.918,54	R\$ 140.095,93	R\$ 1.692.042,29
2023	R\$ 1.847.535,81	R\$ 161.812,63	R\$ 2.009.348,44
2024	R\$ 1.860.594,18	R\$ 188.163,75	R\$ 2.048.757,93
TOTAL	R\$ 11.017.283,14	R\$ 766.255,64	R\$ 11.783.566,60

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA



Receita

O valor da receita no ano de 2024 foi de R\$ 4.977.858,33, conforme demonstrado nas tabelas abaixo:

Receita de Contribuições servidor e patronal	R\$ 3.027.545,16
Parcelamento 326/2017	Quitado em 30/03/2022
Parcelamento 752/2020	Quitado em 30/03/2022
Parcelamento 1013/2022	Quitado em 11/2022
Parcelamento 055/2024 e Parcelamento 00499/2024	R\$ 702.567,17
Rendimento das aplicações	R\$ 1.164.771,91
Outras	R\$ 82.974,09
Total Geral da Receita	R\$ 4.977.858,33

2012	R\$ 730.285,31
2013	R\$ 1.641.918,23
2014	R\$ 2.097.670,12
2015	R\$ 1.934.030,48
2016	R\$ 3.140.655,22
2017	R\$ 3.219.230,33
2018	R\$ 2.763.900,77
2019	R\$ 3.313.532,74
2020	R\$ 2.868.093,96
2021	R\$ 2.688.844,11
2022	R\$ 4.047.122,32
2023	R\$ 6.000.361,06
2024	R\$ 4.977.858,33

**Despesa**

O valor da despesa no ano de 2024 foi de **R\$2.255.855,91** , conforme demonstrado abaixo:

Folha Aposentados	R\$ 1.860.594,18
Folha Pensionistas	R\$ 188.163,75
Despesas Administrativas	R\$ 207.097,98
Total Geral da Despesa	R\$ 2.255.855,91

Despesa Total Mensal 2024	
Janeiro	R\$ 156.390,45
Fevereiro	R\$ 171.926,48
Março	R\$ 209.966,30
Abril	R\$ 184.125,68
Maio	R\$ 184.200,99
Junho	R\$ 193.954,36
Julho	R\$ 186.495,68
Agosto	R\$ 194.710,59
Setembro	R\$ 179.832,24
Outubro	R\$ 193.065,67
Novembro	R\$ 191.676,91
Dezembro	R\$ 209.510,56
TOTAL	R\$ 2.255.855,91

Ano	Evolução da Despesa Total
2010	R\$ 46.593,92
2011	R\$ 76.830,40
2012	R\$ 39.646,96
2013	R\$ 89.799,01
2014	R\$ 196.829,42
2015	R\$ 326.987,17
2016	R\$ 425.422,10
2017	R\$ 636.546,65
2018	R\$ 1.009.138,52
2019	R\$ 1.308.855,78
2020	R\$ 1.467.576,14
2021	R\$ 1.657.357,73
2022	R\$ 1.858.892,73
2023	R\$ 2.217.118,82
2024	R\$ 2.255.855,91



Taxa de Administração

A Lei Municipal nº 068/2021 estabeleceu em 3,6% a alíquota da taxa de administração, calculada do valor total da remuneração dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício anterior. No caso do RPPS de Itacuruba, poderá constituir reservas.

A taxa de administração serve para manutenção das atividades administrativas. Sendo necessário salientar que despesa administrativa é aquela necessária ao funcionamento do regime próprio de previdência social, seja com telefone/internet, água, energia, aluguel, diárias, inscrições em curso de capacitação, materiais de expediente, contratação de serviços como o de contabilidade e de assessorias, entre outros.

Remuneração 2024	Limite da Despesa para 2024 (3,6%)
R\$ 8.310.578,06	R\$ 299.180,81

Limite da Despesa 2024	Total Despesa Administrativa 2024	Sobra de taxa (3,6%)
------------------------	-----------------------------------	----------------------

R\$ 299.180,81	R\$ 207.097,98	R\$ 92.082,83
-----------------------	-----------------------	----------------------

Despesa Administrativa mensal 2024	
Janeiro	R\$ 1.984,51
Fevereiro	R\$ 8.553,64
Março	R\$ 45.692,57
Abril	R\$ 19.998,89
Maio	R\$ 16.130,60
Junho	R\$ 19.316,39
Julho	R\$ 15.157,89
Agosto	R\$ 15.280,34
Setembro	R\$ 15.157,89
Outubro	R\$ 15.606,88
Novembro	R\$ 14.722,93
Dezembro	R\$ 18.899,99
TOTAL	R\$ 207.097,98

Ano	Evolução da Despesa Administrativa
2010	R\$ 10.000,00
2011	R\$ 33.800,00
2012	R\$ 30.949,02
2013	R\$ 34.873,50
2014	R\$ 40.627,03
2015	R\$ 59.741,46
2016	R\$ 78.332,30
2017	R\$ 94.651,03
2018	R\$ 126.158,70
2019	R\$ 145.554,35
2020	R\$ 128.326,23
2021	R\$ 150.921,73
2022	R\$ 166.878,44
2023	R\$ 201.920,38
2024	R\$207.097,98

Manutenção Administrativa	2024
Diárias-pessoal civil	R\$ 5.494,18
Obrigações Patronais	R\$ 3.137,95
Material de consumo	R\$ 6.447,60
Passagens e despesas com locomoção	R\$ 0,00
Serviços de consultoria	R\$ 109.680,0
Outros serviços de terceiros - pessoa física	R\$ 14.654,23
Outros serviços de terceiros – pessoa jurídica	R\$ 61.912,92
Equipamentos e material permanente	R\$ 5.771,10
TOTAL	R\$ 207.097,98



Parcelamento de Débitos Previdenciários

A Prefeitura Municipal de Itacuruba-PE, com base na Portaria MPS 402/2008 e na Lei Municipal nº 010 de 14/12/2009, firmou com o ITACURUBA PREV os Termos de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários nº 326/2017, nº 752/2020 e nº 1013/2022, relativos às contribuições do servidor e patronal devidas e não repassadas e aos aportes de déficit atuarial estabelecidos pela Lei Municipal nº 053/2020, revogada pela Lei Municipal nº 064/2021, respectivamente. Em 2022 a Prefeitura Municipal manteve-se adimplente com pagamento das parcelas dos citados Acordos, conforme demonstrativos publicados no site: www.itacurubaprev.pe.gov.br.

Acordo	Competência:	Quantidade de Parcelas	Vigência	Parcelas pagas até 31/12/2024
Parcelamento 326/2017	Inicial: 06/2016 Final: 12/2016	60	Início: 23/03/2017 Fim: 23/03/2022	60/60
Parcelamento 752/2020	Inicial: 07/2020 Final: 11/2020	48 Alterado para 18	Início: 29/12/2020 Fim: 29/12/2024	18/18
Parcelamento 1013/2022	Inicial: 12/2020 Final: 11/2022	60	Início: 07/11/2022 Fim: 07/11/2027	26/60
Parcelamento 00499/2024	Inicial: 12/2022 Final: 11/2024	60	Início: 02/12/2024 Fim: 02/12/2029	01/60
Parcelamento 00055/2024	Inicial: 10/2023 Final: 11/2023	12	Início: 26/01/2024 Fim: 26/01/2025	11/12

INVESTIMENTOS

No ano de 2024 o Instituto buscou no mínimo obter para seus participantes rentabilidade compatível com a meta atuarial, IPCA (Índice de Preços do Consumidor Amplo) + 5,02%, o que ficou a meta atuarial projetada para 10,09%, afim de evitar a deterioração do patrimônio, garantindo àqueles que já tiveram seus benefícios concedidos, a manutenção dos mesmos; e, no

caso daqueles que ainda estão formando sua respectiva reserva de benefício, que a mesma seja gerida de forma profissional e segura, possibilitando a sua aposentadoria.

Todos os anos é elaborada a Política de Investimentos. Sendo uma formalidade legal que fundamenta e norteia todo o processo de tomada de decisão relativa aos investimentos do RPPS municipal, é utilizada como instrumento necessário para garantir a consistência da gestão de recursos no decorrer do tempo, visando à manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial entre os seus ativos e passivos.

O ITACURUBAPREV adota o modelo de Gestão Própria, significa que o total dos recursos ficará sob a responsabilidade do Instituto, com profissionais qualificados e certificados por entidade de certificação reconhecida pela Secretaria da Previdência. O Instituto possui servidor no quadro de Direção com a certificação mínima, CGRPPS, além de um Comitê de Investimento certificado, conforme exigência da Secretaria da Previdência. Contamos, também, com uma consultoria e assessoria de investimentos (LEMA - Economia e Finanças).

Os recursos financeiros são aplicados seguindo a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.963/2021 ("Resolução 4.963") e a Portaria do Ministério da Previdência Social nº 519/2011, alterada pelas Portarias MPS nº 170/2012, nº 440/2013, nº 65/2014, nº 300/2015, MF nº 01/2017, MF nº 577/2017, SEPRT nº 555/2019 ("Portaria 519") e Portaria MTP 1.467/2022, que dispõem sobre as aplicações dos recursos dos RPPS.

As decisões são tomadas pelo Comitê de Investimentos, órgão auxiliar e consultivo, cuja finalidade é assessorar a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo nas tomadas de decisões relacionadas à gestão dos ativos do ITACURUBAPREV, observando às exigências legais relacionadas à segurança, rentabilidade, solvência, e liquidez dos investimentos de acordo com a legislação vigente e consoante à Política de Investimentos.

A evolução do patrimônio e a gestão dos investimentos podem ser observadas nos dados abaixo:

ITACURUBAPREV**Metas - Janeiro a Dezembro de 2024**

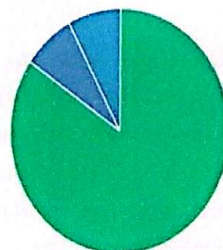
PERÍODO	SALDO ANTERIOR	SALDO FINAL	META	RENT.(R\$)	RENT.(%)	GAP
2024			IPCA + 5.02% a.a.			
Janeiro	R\$ 23.966.370,68	R\$ 24.311.309,25	0,83%	R\$ 28.441,28	0,11%	-0,72p.p.
Fevereiro	R\$ 24.311.309,25	R\$ 24.562.987,66	1,24%	R\$ 166.716,20	0,69%	-0,55p.p.
Março	R\$ 24.562.987,66	R\$ 24.790.763,09	0,57%	R\$ 133.854,58	0,55%	-0,02p.p.
Abril	R\$ 24.790.763,09	R\$ 24.837.874,68	0,79%	R\$ -48.187,12	-0,20%	-0,98p.p.
Mai	R\$ 24.837.874,68	R\$ 25.049.884,64	0,87%	R\$ 112.558,65	0,46%	-0,41p.p.
Junho	R\$ 25.049.884,64	R\$ 25.238.381,60	0,62%	R\$ 88.442,75	0,35%	-0,27p.p.
Julho	R\$ 25.238.381,60	R\$ 25.679.211,65	0,79%	R\$ 323.263,01	1,29%	0,50p.p.
Agosto	R\$ 25.679.211,65	R\$ 26.093.550,38	0,39%	R\$ 296.158,19	1,16%	0,77p.p.
Setembro	R\$ 26.093.550,38	R\$ 26.240.426,89	0,85%	R\$ 52.859,81	0,20%	-0,64p.p.
Outubro	R\$ 26.240.426,89	R\$ 26.440.781,24	0,97%	R\$ 97.244,63	0,38%	-0,59p.p.
Novembro	R\$ 26.440.781,24	R\$ 26.548.578,28	0,80%	R\$ 4.740,77	0,02%	-0,78p.p.
Dezembro	R\$ 26.548.578,28	R\$ 27.035.037,05	0,93%	R\$ -133.327,61	-0,51%	-1,43p.p.
Total	R\$ 26.548.578,28	R\$ 27.035.037,05	10,09%	R\$ 1.122.765,13	4,59%	-5,50p.p.

Ano	Evolução do Patrimônio
2010	R\$ 308.379,27
2011	R\$ 923.829,49
2012	R\$ 1.494.038,43
2013	R\$ 3.188.089,70
2014	R\$ 5.092.301,13
2015	R\$ 6.707.863,31
2016	R\$ 9.428.989,88
2017	R\$ 12.031.770,88
2018	R\$ 13.771.342,78
2019	R\$ 15.775.519,54
2020	R\$ 17.176.614,71
2021	R\$ 18.207.967,90
2022	R\$ 20.391.488,93

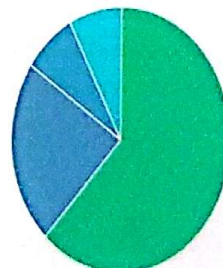
ITACURUBAPREV

Distribuição - Janeiro a Dezembro de 2024

CLASSE	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
Renda Fixa	84,52%	R\$ 22.184.194,10	
Estruturados	7,81%	R\$ 2.049.058,16	
Renda Variável	7,67%	R\$ 2.013.036,74	
Total	100,00%	R\$ 26.246.289,00	

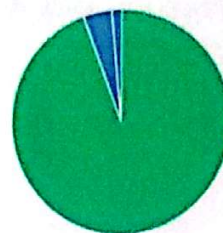


ENQUADRAMENTO	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
7, I "b"	61,90%	R\$ 16.245.748,61	
7, III "a"	22,63%	R\$ 5.938.445,49	
10, I	7,81%	R\$ 2.049.058,16	
8, I	7,67%	R\$ 2.013.036,74	

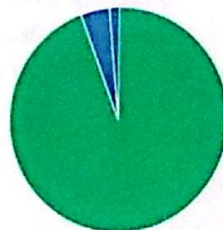


INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

GESTOR	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
BB GESTAO	94,28%	R\$ 24.744.421,19	
BANCO BRADESCO	4,28%	R\$ 1.123.540,64	
ITAU UNIBANCO	1,44%	R\$ 378.327,17	
Total	100,00%	R\$ 26.246.289,00	



ADMINISTRADOR	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
BB GESTAO	94,28%	R\$ 24.744.421,19	
BANCO BRADESCO	4,28%	R\$ 1.123.540,64	
ITAU UNIBANCO	1,44%	R\$ 378.327,17	
Total	100,00%	R\$ 26.246.289,00	



Diante do cenário desafiador enfrentado ao longo de 2024, a gestão dos investimentos do RPPS ITACURUBAPREV demonstrou resiliência e comprometimento com a solidez financeira, mesmo diante das oscilações e impactos do mercado. A estratégia de alocação conservadora, focada em segurança e estabilidade patrimonial, refletiu-se em uma rentabilidade acumulada de 4,59%, abaixo da meta atuarial estabelecida, porém alinhada às diretrizes da Política de Investimentos.

A diversificação da carteira, as movimentações estratégicas realizadas e a consistência na gestão evidenciaram a adequação às diretrizes estabelecidas, mantendo a carteira dentro dos limites definidos.

O crescimento patrimonial observado ao longo do ano, somado às mudanças significativas na composição da carteira, especialmente em relação às instituições gestoras, demonstrou a busca por uma distribuição equilibrada dos recursos e a redução de concentração. As movimentações realizadas, como a entrada do BRADESCO e a manutenção expressiva do BANCO DO BRASIL, refletiram a busca por segurança e diversificação. A análise minuciosa dos dados revelou a consistência na gestão da carteira, evidenciando a adequação às diretrizes estabelecidas e o compromisso com o planejamento sólido para os próximos períodos, assegurando o cumprimento dos compromissos previdenciários no futuro.

AVALIAÇÃO ATUARIAL 2024

Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente, e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano O Instituto realiza esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios.

A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras. O

Relatório de Avaliação Atuarial de 2024 está disponibilizado no site do ITACURUBAPREV através do link www.itacurubaprev.pe.gov.br.

Da Avaliação Atuarial de 2024 podemos destacar os seguintes pontos:

1. Base Cadastral

A base cadastral fornecida pela Unidade Gestora e o Ente Federativo está posicionada em 31 de dezembro de 2023, sendo a 31 do mesmo mês a data focal da Avaliação Atuarial - DFAA, ou seja, as reservas atuariais, as idades dos segurados, as contribuições previdenciárias, as projeções atuariais, entre outras análises, inclusive o ativo do plano, estão todas posicionadas na DFAA. Destaca-se que, a data da base cadastral não pode ser igual ou superior a DFAA.

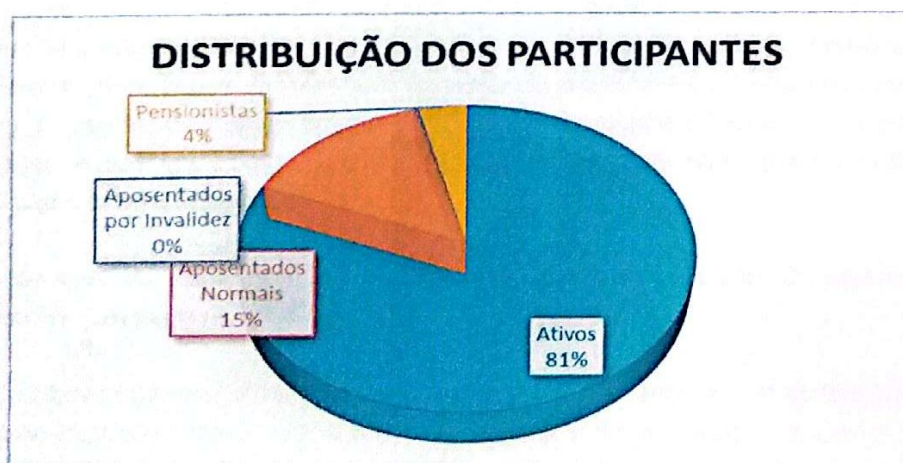
A base cadastral utilizada nessa avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Itacuruba/PE, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda as informações cadastrais dos pensionistas.

A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados e a data base em que foi realizada a avaliação atuarial.

Data Base - 31/12/2023			
Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
236	43	11	290

2. Estatística dos Participantes

De acordo com a base de dados informada, a Unidade gestora apresenta a seguinte população no Plano Previdenciário:



3. Patrimônio Constituído

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer

Avenida Patriarca Aníbal Alves Cantarelli s/n, Centro, Itacuruba/PE - CEP: 56.430-000 - Fone: (87) 3893-1142

12/20

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010 e suas alterações, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

Em 31/12/2023, o ITACURUBA PREV apresenta no seu Plano Previdenciário o saldo de **R\$24.310.983,09**.

4. Custo Normal Atuarial

O Custo Normal Atuarial ou Contribuição Normal é aquela destinada ao custeio dos benefícios previstos no respectivo plano, ou seja, aquele valor percentual que multiplicado pelo valor da folha de salários, resultará no valor que o Ente deverá aportar a Unidade Gestora.

Custo Normal Atuarial	
Referência	Taxa sobre a Folha
Aposentadorias com reversão ao dependente	15,19%
Invalidez com reversão ao dependente	4,13%
Pensão de participantes em atividade	3,99%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,19%
Administração do Plano	3,60%
Total	30,10%
Ente	16,10%
Servidor	14,00%

5. Apuração das Reservas Matemáticas

As Reservas Matemáticas correspondem ao passivo atuarial do RPPS, ou seja, à totalidade dos compromissos líquidos futuros do plano com sua massa de participantes, um plano previdenciário nada mais é do que um contrato de direitos e obrigações. Da relação existente entre o plano e o segurado pode-se dizer que o segurado tem a obrigação de contribuir para o plano e o direito de receber do plano os benefícios contratados.

Do ponto de vista do plano, este tem o direito de receber contribuições do segurado e o compromisso de lhes pagar os benefícios. (GUSHIKEN et al, 2002, p. 190- 191).

Com isso, Reserva Matemática pode ser entendida como o montante líquido da totalidade das obrigações do plano com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas), avaliados a mesma época e calculados atuarialmente. (GUSHIKEN et al, 2002) Desta forma os benefícios contratados, avaliados na data atual e desconsiderando o passado, são chamados de Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF), ou seja, os encargos do Plano, enquanto os encargos dos segurados são chamados de Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF).

6. Limite do Déficit Atuarial – LDA

A Instrução Normativa nº 07 de 21/12/2018 que dispõe sobre os planos de amortização do déficit atuarial dos regimes próprios de previdência social, traz em seu Art. 2º:

“Art. 2º Poderá ser deduzido, do valor do déficit atuarial apurado na avaliação atuarial, o Limite de Déficit Atuarial (LDA).

I – Duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS; ou II – Sobrevida média dos aposentados e pensionistas.”

LDA	
DP	17,53
a	1,75
PMBac	43.941.112,39
LDA	13.480.034,75

Abaixo segue o quadro de Reserva Matemática da Unidade Gestora:

Discriminação		Valores - Sem LDA	Valores - Com LDA
Benefícios Concedidos (BC)	(-) Valor Atual dos Benefícios Futuros (aposentados)	(5.068.172,60)	(5.068.172,60)
	(-) Valor Atual dos Benefícios Futuros (Professores aposentados)	(13.950.408,72)	(13.950.408,72)
	(-) Valor Atual dos Benefícios Futuros (Invalidez)	(312.611,10)	(312.611,10)
	(+) Valor Atual das Contribuições Futuras (aposentados)	1.378.022,97	1.378.022,97
	(-) Valor Atual dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(1.305.516,17)	(1.305.516,17)
	(+) Valor Atual das Contribuições Futuras (pensionistas)	-	-
	(+) Compensação Previdenciária	2.190.366,76	2.190.366,76
	Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(17.068.318,86)	(17.068.318,86)
Benefícios a Conceder (BaC)	(-) Valor Atual dos Benefícios Futuros Programadas	(16.009.184,10)	(16.009.184,10)
	(-) Valor Atual dos Benefícios Futuros Professores	(59.114.240,29)	(59.114.240,29)
	(+) Valor Atual das Contribuições Futuras Ente	13.895.195,11	13.895.195,11
	(+) Valor Atual das Contribuições Futuras Servidor	11.052.996,11	11.052.996,11
	(+) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Aposentados	-	-
	(+) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Pensionistas	-	-
	(+) Compensação Previdenciária	6.234.120,78	6.234.120,78
	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(43.941.112,39)	(43.941.112,39)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)		(17.068.318,86)	(17.068.318,86)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)		(43.941.112,39)	(43.941.112,39)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)		(61.009.431,25)	(61.009.431,25)
(+) Ativos Financeiros		24.310.983,09	24.310.983,09
(+) Parcelamentos		2.055.525,59	2.055.525,59
(+) LDA			13.480.034,75
Resultado Técnico Atuarial (Déficit ou Superávit)		(34.642.922,57)	(21.162.887,82)

7. Plano de Amortização Sugerido

Através da Avaliação Atuarial realizada em 2023, ficou evidenciado que o ITACURUBAPREV se encontra em uma posição equilibrada em seu aspecto atuarial. Isso é um reflexo direto da eficácia das medidas adotadas pela gestão previdenciária, incluindo a implementação do Plano de Amortização do Déficit Atuarial, conforme previsto na Lei 64/2021.

Tal equilíbrio atuarial é essencial para garantir a sustentabilidade do sistema previdenciário municipal a longo prazo, mitigando riscos e assegurando a capacidade de pagamento dos benefícios previdenciários.

Portanto, diante da comprovação da estabilidade atuarial do ITACURUBAPREV e da eficácia das medidas adotadas em conformidade com a Lei Municipal 64/2021, é imprescindível recomendar a continuidade e o fiel cumprimento desta legislação. A manutenção dessas práticas é essencial para assegurar a saúde financeira do Instituto de Previdência de Itacuruba e, consequentemente, a segurança previdenciária dos servidores municipais, em conformidade com as legislações vigentes e as melhores práticas de gestão previdenciária.

Como observa-se, a situação atuarial do ITACURUBAPREV se apresenta de forma equilibrada no aspecto atuarial, com isso, sugere-se a manutenção do Plano de Amortização instituído pela Lei Municipal 064/2021. A manutenção das Alíquotas Suplementares será suficiente para garantir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

N	Ano	Saldo Inicial	Aportes Mensais	Saldo Final
1	2024	-21.162.887,82	89.983,32	-21.113.720,64
2	2025	-21.113.720,64	91.402,85	-21.045.124,58
3	2026	-21.045.124,58	92.841,78	-20.955.920,74
4	2027	-20.955.920,74	94.300,35	-20.844.869,87
5	2028	-20.844.869,87	95.778,81	-20.710.669,37
6	2029	-20.710.669,37	97.277,40	-20.551.950,17
7	2030	-20.551.950,17	98.796,39	-20.367.273,50
8	2031	-20.367.273,50	100.336,03	-20.155.127,41
9	2032	-20.155.127,41	101.896,58	-19.913.923,16
10	2033	-19.913.923,16	103.478,31	-19.641.991,51
11	2034	-19.641.991,51	105.081,48	-19.337.578,68
12	2035	-19.337.578,68	106.706,38	-18.998.842,25
13	2036	-18.998.842,25	108.353,26	-18.623.846,80
14	2037	-18.623.846,80	110.022,40	-18.210.559,30
15	2038	-18.210.559,30	111.714,10	-17.756.844,36
16	2039	-17.756.844,36	113.428,63	-17.260.459,17
17	2040	-17.260.459,17	115.166,27	-16.719.048,28
18	2041	-16.719.048,28	116.927,33	-16.130.138,01
19	2042	-16.130.138,01	118.712,09	-15.491.130,68

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

20	2043	-15.491.130,68	120.520,85	-14.799.298,53
21	2044	-14.799.298,53	122.353,92	-14.051.777,36
22	2045	-14.051.777,36	124.211,59	-13.245.559,80
23	2046	-13.245.559,80	126.094,19	-12.377.488,30
24	2047	-12.377.488,30	128.002,01	-11.444.247,83
25	2048	-11.444.247,83	129.935,39	-10.442.358,07
26	2049	-10.442.358,07	131.894,62	-9.368.165,41
27	2050	-9.368.165,41	133.880,06	-8.217.834,41
28	2051	-8.217.834,41	137.203,66	-6.971.599,02
29	2052	-6.971.599,02	147.820,24	-5.537.273,02
30	2053	-5.537.273,02	158.635,43	-3.903.313,06
31	2054	-3.903.313,06	169.652,14	-2.057.578,69
32	2055	-2.057.578,69	180.873,33	12.697,13

O déficit será amortizado em 32 anos, conforme projeções. Lembrando que as alíquotas de contribuição deverão pagar no mínimo os juros do déficit atuarial do período.

8. Parecer atuarial

O Fundo de Previdência do Município de Itacuruba - PE - ITACURUBAPREV, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a **3M Consultoria** a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2024.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2023, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2023.

A Avaliação Atuarial constatou um custo normal que garante o equilíbrio do plano do momento desta avaliação em diante de 31,60%, sendo 14,00% para o servidor ativo e 17,60% para o Ente relativa ao Custeio Normal, além de um déficit atuarial de **R\$ 34.642.922,57** (na qual poderá ser aplicada um LDA de R\$ 13.480.034,75) que deverá ser amortizado em 32 anos mediante alíquotas suplementares conforme previstos no **capítulo 14**.

Destaca-se que a base de dados é o pilar dos resultados atuariais obtidos por esta avaliação. Consequentemente, a manutenção de dados atualizados e fidedignos é fundamental para a melhor estimativa dos compromissos do plano. Recomenda-se que atualizações periódicas sejam realizadas e que censos populacionais sejam realizados periodicamente para a manutenção e construção de dados confiáveis.

8.1. Base de Dados

A base de dados do cadastro utilizada para a avaliação atuarial do Plano de Benefícios refere-se ao mês de dezembro de 2023.

A composição da população de servidores de Itacuruba - PE demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 23% da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 4,37 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos. Neste cenário, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Reservas Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

8.2. Inconsistências na Base de Dados

Essa Avaliação Atuarial foi feita com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Itacuruba - PE na data base de 31 de dezembro de 2023.

Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial, porém, para uma avaliação atuarial mais consistente se faz necessário melhorias.

9. Considerações Finais

Diante de todas as considerações apresentadas, podemos concluir que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefício Previdenciário do Instituto de Previdência do Município de Itacuruba - PE - ITACURUBAPREV, em 31 de dezembro de 2023, revela um cenário Equilibrado do ponto de vista atuarial.

Nesse contexto, a MANUTENÇÃO no Plano de Custeio Normal e a MANUTENÇÃO do plano de amortização do déficit atuarial se mostra essencial para assegurar a manutenção do equilíbrio do ITACURUBAPREV. Essas medidas são fundamentais para garantir que o sistema previdenciário continue a atender às necessidades dos beneficiários e cumprir com suas obrigações de forma sustentável no longo prazo.

É crucial ressaltar que nenhuma medida sugerida neste estudo terá efeito significativo caso o Ente não se comprometa integralmente em arcar com as sugestões apresentadas na Avaliação Atuarial e na legislação previdenciária municipal.

A eficácia das recomendações está intrinsecamente ligada ao compromisso e à responsabilidade do Ente em seguir as diretrizes estabelecidas, garantindo o cumprimento das obrigações previdenciárias de forma integral. Sem esse comprometimento, qualquer esforço para promover a saúde financeira e a sustentabilidade do sistema previdenciário será comprometido, colocando em risco a estabilidade e a segurança dos benefícios previdenciários dos servidores municipais.

Portanto, é imperativo que o Ente assuma seu papel de forma completa e diligente, assegurando a implementação efetiva das medidas propostas para garantir um futuro previdenciário estável e seguro para todos os envolvidos.

Mateus Rodrigues
Mateus Rodrigues
MT/AIBA:3120

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



Atividades

O ITACURUBAPREV mantém a segurança das suas informações, dos dados dos seus segurados e das suas atividades nos termos da sua Política de Segurança da Informação, com o auxílio do Departamento de Informática do Município de Itacuruba e da 3IT Consultoria.

Os Técnicos do Departamento de Informática dão todo o suporte às máquinas do RPPS, desde a instalação e manutenção preventiva/corretiva das máquinas, até a instalação de programas e aplicativos com total segurança.

O ITACURUBAPREV utiliza o sistema de gestão 3PREV, que conta com uma interface agradável e intuitiva, auxiliando a Diretoria Executiva do Instituto na otimização de tempo, organização de demandas, com foco na manutenção de uma gestão mais eficiente do RPPS. Dentre as funcionalidades, o sistema conta com a emissão de guias, simulação de aposentadoria, cálculo de benefícios, concessão de benefícios, homologação de processos, controle de protocolos, análise de dados, realização de censo previdenciário e prova de vida online.

Além do sistema de gestão utilizado, o ITACURUBAPREV dispõe do aplicativo PREV+, que é voltado para o servidor público municipal, tendo como principal objetivo aumentar o contato e a facilidade no acesso à informação. Dessa forma, garantir que os segurados tenham acesso prático aos seus contracheques, informes de rendimentos, acompanhamento de benefícios, canais de comunicação com o RPPS, extratos de contribuição individualizados, entre outros.

LICITAÇÕES E CONTRATOS

Contrato	Modalidade	Objeto	Contratado	Valor Mensal	Vigência	Termo Aditivo	Vigência
002/2022	Processo N° 001/2022	Contratação de empresa para prestação de serviços de consultoria jurídica previdenciária	Eduardo Barros – Sociedade Individual de Advocacia	R\$ 3.200,00	07/01/2022 2 a 31/12/2022	2º Termo Aditivo	01/01/2022 4 a 31/12/2022
003/2022	Processo N° 002/2022	Contratação de prestação de serviços técnicos especializados de Assessoria e Consultoria	Apoio Contabilidade LTDA	R\$ 3.500,00	07/01/2022 2 a 31/12/2022	2º Termo Aditivo	01/01/2022 4 a 31/12/2022

		Contábil, Financeira, Orçamentária e Patrimonial					
004/2022	Processo N° 003/2022 Dispensa N° 001/2022	Serviços de Locação de Software – Site e Aplicativo	3IT Consultoria Ltda.	R\$ 1.000,00	07/01/2022 2 a 31/12/2022 2	1º Termo Aditivo	01/01/2022 4 a 31/12/2022 4
005/2022	Processo N° 004/2022 Dispensa N° 002/2022	Consultoria de Investimentos	Matias e Leitão Consultores Associados Ltda.	R\$ 1.440,00	07/01/2022 2 a 31/12/2022 2	1º Termo Aditivo	01/01/2022 4 a 31/12/2022 4
006/2022	Processo N° 005/2022 Dispensa N° 003/2022	Serviços de Locação de Software – Folha de Pagamento	Nelbson Pereira de Souza-ME - NTEC	R\$ 1.200,00	07/01/2022 2 a 31/12/2022 2	1º Termo Aditivo	01/01/2022 4 a 31/12/2022 4
007/2022	Processo N° 006/2022 Dispensa N° 004/2022	Serviços de Locação de Software – Portal da Transparência	Nelbson Pereira de Souza-ME - NTEC	R\$ 500,00	07/01/2022 2 a 31/12/2022 2	1º Termo Aditivo	01/01/2022 4 a 31/12/2022 4
008/2022	Processo N° 007/2022 Dispensa N° 005/2022	Consultoria Atuarial	Ericles Mateus Batista Rodrigues – 3M Consultoria Atuarial	R\$ 4.000,00 (Parcela única)	07/03/2022 2 a 31/12/2022 2	1º Termo Aditivo	01/01/2022 4 a 31/12/2022 4
012227/2022.P	Processo N° 008/2022 Inexigibilidade N° 003/2022	Serviço de Software – COMPREV	DATAPREV	R\$ 100,00	09/06/2022 2 a 09/06/2022 7		09/06/2022 2 a 09/06/2022 7

TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO

A administração do ITACURUBAPREV permaneceu investindo na transparência e comunicação com os segurados e conselheiros.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITACURUBA
CNPJ: 12.127.391/0001-99

Dentre as ferramentas utilizadas, destaca-se o site do ITACURUBAPREV www.itacurubaprev.pe.gov.br, que vem sendo atualizado objetivando o cumprimento da Lei de Acesso à Informação (Lei Federal 12.527/2011). O site foi criado tendo em vista ser uma poderosa ferramenta de transparência, além de promover a divulgação e conscientização dos servidores a respeito do Instituto, seus serviços e funções perante os segurados e à sociedade. Nele o segurado e a sociedade encontram diversas informações relevantes, tais como receitas, despesas, relatórios, investimentos, prestação de contas, entre outras.

São vários os canais de atendimento do ITACURUBAPREV, garantindo a comunicação e o relacionamento entre seus segurados, pelos quais são feitas sugestões, reclamações e trocas de informações. Esse atendimento pode ser realizado através de telefone, e-mail, site, Instagram, Facebook e Aplicativo Prev+.



CANAIS DE ATENDIMENTO

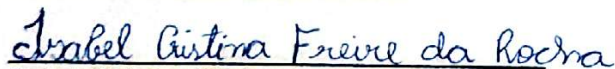
O ITACURUBA PREV oferece vários canais de atendimento ao público, sendo eles:

- Presencial: Realizado na sede do Instituto, de Segunda a Sexta-feira das 08 às 14 horas;
- Por Telefone: Através do número (87) 3893-1142
- Pelo e-mail: rpps@itacurubaprev.pe.gov.br
- Pelo Aplicativo Prev+: Onde os beneficiários podem manter contato através da opção “Fale com o Gestor”;
- Redes Sociais: Facebook: [itacurubaprev](https://www.facebook.com/itacurubaprev)

Instagram: [itacurubaprev](https://www.instagram.com/itacurubaprev)

O ITACURUBAPREV reafirma seu compromisso com as melhores práticas de governança e sustentabilidade previdenciária.

Itacuruba, 01 de setembro de 2025.



Isabel Cristina Freire da Rocha
Diretora Presidente do ITACURUBAPREV
Portaria 17/2025



Leônicio Carlos Alves dos Santos
Presidente do Conselho Deliberativo



Eloiza Alvanira Guedes de Sá Toorres
Presidente do Conselho Fiscal